

## Gemeinschaft

Wir fördern das Zusammenleben aller Generationen und Kulturen, unabhängig von sozialer Stellung und Herkunft. Wir stellen uns den demographischen und gesellschaftlichen Herausforderungen. Wir schaffen für alle Bevölkerungsgruppen, insbesondere für unsere Kinder und Jugendlichen und unsere älteren Mitmenschen, geeignete Angebote. Wir achten als soziale und familienfreundliche Gemeinde darauf, allen Einwohnerinnen und Einwohnern gleiche Lebenschancen zu bieten. Menschen in Not bieten wir eine bedarfsgerechte Hilfe. Der Gesundheit unserer Bevölkerung schenken wir grosse Beachtung. Mit präventiven Massnahmen und einer gut ausgebauten und vernetzten stationären und ambulanten Versorgung tragen wir zum Wohlbefinden der Baarerinnen und Baarer bei.

### Verbesserung Gemeinschaftsgefühl

Wir setzen uns für den Erhalt und die Weiterentwicklung der hohen Wohn- und Lebensqualität in unserer Gemeinde ein.

#### Gesellschaftliche Vernetzung

Gesellschaftliche Vernetzung mittels Gemeinwesenarbeit fördern. Ziel ist der Zusammenhalt in der Bevölkerung, im Sinne von lebendigen, Generationen übergreifenden Beziehungen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Kind und Jugend	Die Fachstelle Kind und Jugend hat ihr Gemeinwesenarbeit (GWA)-Fachwissen in die Arbeitsgemeinschaft GEK eingebracht.	○
	Bibliothek	Mit den verschiedensten Veranstaltungen im Zusammenhang mit dem Bibliotheksjubiläum konnte ein Beitrag für ein attraktives Gemeindeleben geleistet werden.	○

#### Begegnungsräume

Schaffen von öffentlichen Begegnungsräumen im Zentrum. Damit soll die Durchmischung der Bevölkerung gefördert werden.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Kind und Jugend	Die Weiterentwicklung und Umsetzung der Konzepte Mobile Spielanimation & Sommerbar ist erfolgt und fürs Bespielen von öffentlichen Plätzen sind Jugendliche bei der Umsetzung beigezogen worden.	○
		Die Co-Leitung im Teilbereich Animation fürs Projekt Hopp-la wurde wahrgenommen.	○
	Kultur	Die Telefonkabine am Bahnhof Baar ist zur Kunstkabine umgenutzt und dient als Plattform für die Förderung junger Kunstschaffender aus der Region.	○
Soziales / Familie	Abteilungsleitung S/F	Der Spielplatz Sternmatt 1, der Zugerweg und der Platz vor dem Schwesternhaus sind als intergenerativer Bewegungs- und Begegnungsraum im Sinne der Hopp-la-Philosophie neu gestaltet.	○
		Eine Zusammenarbeit mit der Fachstelle punkto Eltern, Kinder und Jugendliche für das Pilotprojekt "Treffinsel" (Eltern-Kind-Treffpunkt) ist überprüft.	○

#### Nachbarschaftshilfe

Erarbeiten von Grundlagen zum Aufbau von institutionalisierter Nachbarschaftshilfe. Sie soll mit partizipativem Ansatz die Beziehungen innerhalb der Quartiere stärken und damit der zunehmenden Anonymisierung entgegenwirken.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
-----------	---------	-------------	--------

Soziales / Familie	Abteilungsleitung S/F	Die Entscheidungsgrundlagen betreffend eine Verknüpfung der Thematiken "Freiwilligenarbeit" und "Anlaufstelle für Information, Koordination und Beratung" sind im Sinne der WIA-Strategie und in Absprache mit der Projektleitung erarbeitet.	<input type="radio"/>
		Varianten zur Realisierung einer Plattform für Freiwilligenarbeit sind im Sinne der WIA-Strategie und in Absprache mit der Projektleitung konzeptionell aufgearbeitet.	<input type="radio"/>

### Bibliothek

Lancieren diverser Aktionen/Attraktionen für die Bevölkerung in Zusammenarbeit mit den Schulen im öffentlichen Raum zum Wecken der Begeisterung am Lesen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Bibliothek	Der Lesesommer 2020 konnte coronabedingt nicht durchgeführt werden. Entsprechend findet ab Herbst 2020 der Lesewinter statt, welcher sein Ende im Januar 2021 finden wird. Der Lesewinter wird anfangs 2021 erfolgreich abgeschlossen sein.	<input type="radio"/>
		Die Schaffung von „Bookselfies“ (Thematische Darstellung eines Buches; Bibliothek und Schulbibliotheken) zur Dekoration des Gemeindesaals für den Lesewinter ist abgeschlossen.	<input type="radio"/>
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Möglichst viele Kinder und Jugendliche wurden zum Mitmachen am Lesewinter animiert.	<input type="radio"/>
		Auf einzelne Bereiche der Lese-, Medien- und Informationskompetenz der Schülerinnen und Schüler unter Einbezug des Lehrplan 21 im Bereich Deutsch sowie Medien & Informatik wurde fokussiert.	<input type="radio"/>

### Zukunftsbild Kind und Jugend

Baar verfolgt weiter das erarbeitete Zukunftsbild der Kinder- und Jugendarbeit und setzt die diesbezüglichen Ziele und Massnahmen der Strategie 2017 - 2021 um.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Kind und Jugend	Die Fachstelle Kind und Jugend führt die bisherige Strategie 2017-2021 weiter, nimmt allenfalls punktuelle Anpassungen vor (oder initiiert ev. den Prozess zur Erarbeitung einer neuen Strategie).	<input type="radio"/>

### Optimierung der Wohnformen im Alter

Wir schenken im Wohnbereich zunehmend flexiblen Modellen Beachtung. Wir fördern intermediäre Strukturen.

#### Flexible Wohnform-Modelle

Flexiblen Modellen im Wohnbereich stärkere Beachtung schenken und intermediäre Strukturen fördern.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Aussagen zu flexiblen Wohnformen sind in der Richt- und Nutzungsplanung aufgenommen.	<input type="radio"/>

Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Die Intermediären Wohnformen «Wohnen mit Service» und «Betreutes Wohnen» sind neu konzeptioniert.	<input type="radio"/>
		Das Projektteam WIA hat Personen oder Organisationen ausfindig gemacht, welche in Frage kommen, Intermediäre Wohnformen gemäss WIA-Strategie anzubieten.	<input type="radio"/>
		Das Projektteam WIA hat Personen oder Organisationen ausfindig gemacht, welche in Frage kommen, preisgünstige, altersgerechte Kleinwohnungen gemäss WIA-Strategie anbieten zu können.	<input type="radio"/>
		Die Gemeinde bzw. das Projektteam WIA steht in Kontakt mit stationären Organisationen, welche potentiell eine erste «Pflegerwohnung» anbieten kann.	<input type="radio"/>

#### Bedarfsplanung WIA

Entwickeln einer Gesamtkonzeption in Zusammenarbeit mit den wichtigen Bezugsgruppen für die konkrete Umsetzung der Bedarfsplanung Wohnen und Pflege im Alter. Gewährleistung einer bedarfsgerechten und zukunftsgerichteten Alterspolitik in Bezug auf Wohnen, Betreuung, Pflege, Infrastruktur und Kosten.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Gründung der gemeinnützigen AG (gAG) «VIVIVA AG» per Ende 2021 bzw. auf den 01.01.2022 ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Die OBSAN-Studie 2020 zur Pflegebettenplanung im Kanton Zug ist als Grundlage in die Umsetzung der WIA-Strategie eingeflossen.	<input type="radio"/>
		Die Umsetzung von Szenario 3 gemäss Pflegebettenplanung, wonach nur noch Personen der Pflegestufen 3 - 12 in einer stationären Einrichtung wohnen können, hat begonnen.	<input type="radio"/>

#### Koordinations- und Triagestelle Wohnen im Alter

Erarbeiten von Grundlagen zum Aufbauen einer Koordinations- und Triagestelle für ein Beratungsangebot im Bereich Wohn- und Pflegelösungen nach Mass. Es soll fachlich kompetente Beratung, auch in komplexen Situationen angeboten werden, um Fehlplatzierungen und damit überhöhte Pflegekosten zu vermeiden.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Soziales / Familie	Gesundheit / Alter	Für die Schaffung einer Anlaufstelle für Information, Koordination und Beratung ist das Konzept "Drehscheibe" im Sinne der WIA-Strategie und in Absprache mit der Projektleitung aktualisiert.	<input type="radio"/>

#### Förderung von Familien und Kindern

Wir stärken laufend die Beziehung zwischen Familie und Beruf. Mit der Anpassung der Angebote stärken wir auch Betreuung, Bildung, Entwicklung und frühe Förderung. Dabei lassen wir die sich verändernden gesellschaftlichen Entwicklungen einfließen.

#### Frühe Förderung / Familienergänzende Kinderbetreuung

Optimieren des Zusammenspiels zwischen Elternhaus, Spielgruppen, Kindergarten und Schule, schulergänzender Betreuung, Tagesfamilien und Kitas. Gewährleisten eines gelingenden Starts in den Kindergarten und in die Schule sowie Verbesserung der Entwicklungs- und Bildungschancen. Insbesondere bei Kindern von 1 bis 4 Jahren bei ungünstigen Betreuungssituationen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Soziales / Familie	Abteilungsleitung S/F	Ein Konzept zur systematischen Erfassung der förderungsbedürftigen Kinder von Familien in der Sozialhilfe ist erstellt.	<input type="radio"/>
	Familienergänzende Kinderbetreuung	Massnahmen aus der Evaluation Betreuungsgutscheine sind umgesetzt. Das Reglement ist angepasst.	<input type="radio"/>

**Modulare Tagesschule (Schulergänzende Betreuung)**

Schrittweises Umsetzen der Empfehlung des Gemeinderats vom Jahr 2016 in Bezug auf Kostenstruktur, Morgenbetreuung, Verpflegung, Hausaufgabenbetreuung, Infrastruktur und Erreichbarkeit der Betreuungsangebote.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Mitarbeitergespräche (MAG) der Standortleiterinnen mit Betreuerinnen wurden vertieft.	<input type="radio"/>
		Überprüfung eines einheitlichen elektronischen Anmeldeverfahrens hat stattgefunden.	<input type="radio"/>

**Stärkung sozialer Sicherheit**

Wir etablieren Förderungs-, Unterstützungs- und Präventionsinstrumente zur Reduktion der Sozialhilfebeziehenden, insbesondere junger Erwachsener.

**Soziale Sicherheit**

Erarbeiten oder gezielteres Nutzen von wirkungsvollen Förderungs-, Unterstützungs- und Präventionsinstrumenten, dies in Zusammenarbeit mit Fachstellen, Ausbildungs-stätten und Lehrbetrieben, um die Anzahl junger Erwachsener in der Sozialhilfe zu reduzieren.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Soziales / Familie	Abteilungsleitung S/F	Die Auswertung und der Bericht von den Integrationsprogrammen, insbesondere von jungen Erwachsenen, liegen vor.	<input type="radio"/>

**Gewährleistung Integration**

Wir fördern Integrationsprojekte und stimmen sie auf einander ab.

**Integration, Zusammenleben**

Parallelgesellschaften entgegenwirken und ein gelingendes Zusammenleben in unserer Gemeinde mittels der Integrationsprojekte ermöglichen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Soziales / Familie	Abteilungsleitung S/F	Die Aufgaben und Kompetenzen der Leiter*innen, Koordinator*innen und Sachbearbeiter*innen von Integrationsprogrammen sind geklärt und festgehalten. Die Abläufe sind verschriftlicht, allen abgegeben und implementiert.	<input type="radio"/>

**Integration, Konsolidieren und Abstimmen**

Konsolidieren und Abstimmen der Integrationsprojekte. Es wird mit niederschweligen Angeboten insbesondere das Ziel verfolgt, die „vulnerablen“ Familien und Einzelpersonen zu erreichen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Soziales / Familie	Abteilungsleitung S/F	Beim Integrationsprojekt "Deutsch macht Spass" wird die "Qualität evaluiert und Verbesserungsvorschläge werden mit Fokus auf die Erfassung von vulnerablen Familien entwickelt.	<input type="radio"/>
		In der Integrationskommission wird Wissen zum Thema "Parallelgesellschaften" vermittelt.	<input type="radio"/>

**Stärkung Schulkultur**

Wir fördern spezifische Früherkennungsarbeit. Damit trägt die Schulsozialarbeit zu einer positiven und stärkenden Schulkultur bei.

### Festigen der Schulsozialarbeit

Weiterentwicklung der Schulsozialarbeit als niederschwelliges Präventions- und Unterstützungsangebot für Schüler/innen, Eltern und Lehrpersonen, mit dem Ziel, einer gelingenden Integration ins Erwerbsleben zu begünstigen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Hospitation zweier Teammitglieder während eines Beratungssettings mit vorgängig definiertem Auftrag (Vor-/Nachbereitung, Beobachtung, Feedback) ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Vorstellung eines methodischen oder theoretischen Inputs im Rahmen einer Teamsitzung durch jeden Schulsozialarbeitenden ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Teilnahme als Team Schulsozialarbeit an einer Weiterbildungsveranstaltung mit anschließender Auswertung hinsichtlich konkreter Arbeitsmethoden und Inputs für die Kindergartenstufe ist umgesetzt.	<input type="radio"/>

## Planung & Umwelt

Wir legen Wert auf eine nachhaltige Planung und Entwicklung unserer Gemeinde. Dabei setzen wir uns für überzeugende Architektur und attraktiv gestaltete Freiräume ein. Wir tragen Sorge zu unserer natürlichen Umgebung und pflegen unsere Naherholungsgebiete. Wir gehen als „Energistadt“ mit den Ressourcen sparsam um und fördern erneuerbare Energien. Wir erhalten und entwickeln den hohen Standard in der Abfallbewirtschaftung. Wir sensibilisieren die Bevölkerung dafür, Abfälle zu vermindern und umweltgerecht zu entsorgen.

### Gestaltung räumliche Entwicklung

Wir definieren unter Einbezug der Bevölkerung die räumliche Entwicklung der Gemeinde.

#### Ortsplanungsrevision

Erarbeiten einer Räumlichen Entwicklungsstrategie (RES) und Überarbeiten der gemeindlichen Richt- und Nutzungsplanung (Zonenplan / Bauordnung) unter Einbezug der Bevölkerung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Partizipatives Verfahren zur Räumliche Entwicklungsstrategie (RES) ist abgeschlossen.	<input type="radio"/>
		Verkehrsplanung der Gemeinde Baar: Das kommunale Gesamtverkehrskonzeptes (KGVK) ist erarbeitet.	<input type="radio"/>
		Die gemeindliche Orts- und Nutzungsplanungsrevision (OPR) ist gestartet > Endprodukt ist der Zonenplan und die Bauordnung.	<input type="radio"/>

#### Nutzungsstrategie Zentrumsplanung

Umsetzen der Massnahmen aus der Nutzungsstrategie.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Geschäftsleitung	Gemeindeschreiberin	Eine abteilungsübergreifende Begleitung der Prozesse der Zentrumsentwicklung ist gewährleistet.	<input type="radio"/>

#### Landschaftsentwicklungskonzept (LEK)

Umsetzen der Massnahmen aus dem erarbeiteten Landschaftsentwicklungskonzeptes sowie die Überarbeitung des Inventars der Naturobjekte als Basis für die Ortsplanungsrevision.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Energie / Umwelt	Die Umsetzung LEK wird unterstützt und begleitet, dies insbesondere beim Aufbau eines Umsetzungsgremiums / Trägervereins (in Zusammenarbeit mit Siedlungs- und Verkehrsplanung).	<input type="radio"/>

#### Mehrwertabgabe

Vollziehen des Planungs- und Baugesetzes bezüglich der Mehrwertabgabe.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Rechtsdienst Planung / Bau	Begleitung der Ortsplanungsrevision inkl. Umsetzung der Mehrwertabgabe ist angelaufen.	<input type="radio"/>

#### Genügend Schulraum für die Zukunft

Wir setzen auf der Grundlage der rollenden Schulraumplanung die Um-, Neu- und Erweiterungsbauten der Schulen um.

### Schulraumplanung und Infrastrukturen

Planen und umsetzen (P/B) der notwendigen Massnahmen, die sich aus der Schulraumplanung (S/B) Baar Nord (Wiesental) und Zentrum, Inwil, Allenwinden ergeben.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Das Konzept Waldschule mit stufenbezogenen Kriterien nach Vorliegen der Vereinbarung der Einwohnergemeinde mit der Korporation Baar-Dorf ist bereinigt.	○
		Eine Vereinbarung zwischen der Stadt Zug und der Einwohnergemeinde Baar bezüglich der grenznahen Schulraumplanung im Gebiet Göbli/Inwil und Unterfeld-Süd ist getroffen.	○

### Schule Wiesental

Planen und Realisieren der 1. Etappe „Neubau Schule Wiesental“.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Hochbau	Das Bauprojekt ist abgeschlossen und die Planung so vorangetrieben, damit der Ausführungskredit dem Souverän unterbreitet werden kann.	○
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Mitwirkung bei der 4. Phase (Ausarbeitung des Baukredits) des Neu- und Erweiterungsbaus der Schule Wiesental zusammen mit der Abteilung P/B und L/S ist erfolgt.	○
Liegenschaften / Sport	Abteilungsleitung L/S	Die Aspekte zum baubegleitenden Facility Management, zur Sicherstellung des späteren funktionierenden Betriebes und des Unterhalts der Schulanlage, wurden nachhaltig eingebracht.	○
		Die Bauprojektgruppe wurde durch das fachliche Know-How der Abteilung L/S unterstützt.	○
		Die Interessen der Sportvereine, welche die Räume und Anlagen, insbesondere die Turnhallen, ausserhalb der schulischen Nutzung belegen, wurden gebührend vertreten.	○
Sicherheit / Werkdienst	Sekretariat Quartiermeister	Die Verwertung des Inventars, inkl. Bilder von Elso Sciavo, der Truppenunterkunft ZSA-Wiesental ist abgeschlossen.	○

### Schule Sternmatt 1

Planen und Realisieren „Erweiterung Schule Sternmatt 1“.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Hochbau	Das Bauprojekt wurde abgeschlossen und die Planung so vorangetrieben, damit der Baukredit dem Souverän unterbreitet werden kann.	○
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Mitwirkung bei der 4. Phase (Ausarbeitung des Baukredits) der Erweiterung der Schule Sternmatt 1, zusammen mit der Abteilung P/B und L/S ist erfolgt.	○
Liegenschaften / Sport	Abteilungsleitung L/S	Die Aspekte zum baubegleitenden Facility Management, zur Sicherstellung des späteren funktionierenden Betriebes und des Unterhalts der Schulanlage, wurden nachhaltig eingebracht.	○
		Die Bauprojektgruppe wurde durch das fachliche Know-How der Abteilung L/S unterstützt.	○
		Die Interessen der Sportvereine, welche die Räume und Anlagen, insbesondere die Turnhallen, ausserhalb der schulischen Nutzung belegen, wurden gebührend vertreten.	○

### Turnhalle Sternmatt 2

Planen und Realisieren „Dreifachturnhalle Schule Sternmatt 2“.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Hochbau	Das Bauprojekt wurde abgeschlossen und die Planung so vorangetrieben, damit der Baukredit dem Souverän unterbreitet werden kann.	○
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Mitwirkung bei der 4. Phase (Ausarbeitung des Baukredits) der Erweiterung der Dreifachturnhalle Sternmatt 2, zusammen mit der Abteilung P/B und L/S ist erfolgt.	○
Liegenschaften / Sport	Abteilungsleitung L/S	Die Aspekte zum baubegleitenden Facility Management, zur Sicherstellung des späteren funktionierenden Betriebes und des Unterhalts der Schulanlage, wurden nachhaltig eingebracht.	○
		Die Bauprojektgruppe wurde durch das fachliche Know-How der Abteilung L/S unterstützt.	○
		Die Interessen der Sportvereine, welche die Räume und Anlagen, insbesondere die Turnhallen, ausserhalb der schulischen Nutzung belegen, wurden gebührend vertreten.	○

### Schulanlage Sennweid

Verbessern der Platzverhältnisse für die Schüler durch das Realisieren von Ergänzungspavillons sowie Planung und Neubau eines Pavillons für die Schulergänzende Betreuung (SEB).

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Tiefbau	Die Kanalisation in der Gewässerschutzzone Sennweid ist saniert.	○
	Hochbau	Planung und Neubau eines Gebäudes für die Schulergänzende Betreuung (SEB) ist erfolgt.	○
		Die Planung für eine Photovoltaikanlage über die ganze Schulanlage Sennweid liegt vor.	○
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Mitwirkung bei der schulfunktionellen Realisierung des Ergänzungspavillons Schule Sennweid und beim Erstellen der Baukreditsvorlage für den Neubau eines Pavillons für die Schulergänzende Betreuung (SEB) ist erfolgt.	○
Liegenschaften / Sport	Abteilungsleitung L/S	Die Aspekte zum baubegleitenden Facility Management, zur Sicherstellung des späteren funktionierenden Betriebes und des Unterhalts der Schulanlage, wurden nachhaltig eingebracht.	○
		Die Bauprojektgruppe wurde durch das fachliche Know-How der Abteilung L/S unterstützt.	○
		Die Interessen der Sportvereine, welche die Räume und Anlagen, insbesondere die Turnhallen, ausserhalb der schulischen Nutzung belegen, wurden gebührend vertreten.	○

### Nachhaltige Energiepolitik

Wir verfolgen eine eigene, nachhaltige Energiepolitik. Grundlage sind die Zielsetzungen des Absenkpfeils von Energiestadt mit den definierten Zwischenzielen bis ins Jahr 2050.

### Label Energiestadt

Baar behält weiterhin das Label Energiestadt. Bis zum nächsten Audit im Jahr 2022 sind die Massnahmen gemäss Audit 2018 umgesetzt und die Ziele gemäss Faktenblatt Energiestadt Baar 2018 erreicht.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
-----------	---------	-------------	--------

Planung / Bau	Energie / Umwelt	Die im Massnahmenplan 2021 vorgesehenen Massnahmen, welche in der Verantwortung der Dienststelle E/U liegen, sind möglichst umgesetzt oder für den Massnahmenplan 2022 vorgesehen.	<input type="radio"/>
		Der Massnahmenplan 2022 wird fristgerecht dem Gemeinderat zur Verabschiedung vorgelegt.	<input type="radio"/>
		Die Bevölkerung wird regelmässig zur Energiestadt Baar informiert.	<input type="radio"/>
		Die Energiebilanz über das gesamte Gemeindegebiet ist erstellt und die nötigen Massnahmen sind eingeleitet.	<input type="radio"/>

#### Abfallbewirtschaftung

Planen und Bereitstellen von zeitgemässen Entsorgungsinfrastrukturen im Gemeindegebiet.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Abteilungsleitung S/W	Die abteilungsinterne Organisation zur Realisierung von UFC ist institutionalisiert. Das Unterflurcontainernetz ist erweitert.	<input type="radio"/>
		Das Repair-Café ist initiiert und zwei Mal durchgeführt.	<input type="radio"/>
		Öffentliche Infoveranstaltungen zum Thema Abfallbewirtschaftung sind durchgeführt.	<input type="radio"/>

#### Alternative Energien

Fördern von alternativen Energien (z.B. Photovoltaik) bei privaten und gemeindeeigenen Liegenschaften und Erstellen eines jährlichen Reportings.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Energie / Umwelt	In aktuellen Projekten wurde auf den Einsatz von alternativen Energien für gemeindeeigene Liegenschaften hingewiesen.	<input type="radio"/>

#### Werterhaltung und Ausbau Infrastruktur

Wir planen und organisieren den betrieblichen und baulichen Unterhalt aller Bauten, Strassen, Wege und Kanalisationen.

#### Unterhaltsarbeiten Liegenschaften

Ausführen der baulichen und betrieblichen Unterhaltsarbeiten, um den Werterhalt der gemeindlichen Liegenschaften sicher zu stellen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Liegenschaften / Sport	Liegenschaften Unterhalt	Die nachhaltige Unterhaltsstrategie ist umgesetzt. Das lokale Gewerbe wurde, sofern es die Konditionen zugelassen haben, berücksichtigt.	<input type="radio"/>
		Die langfristige Investitionsplanung zur Instandhaltung und Instandsetzung ist implementiert.	<input type="radio"/>
	Abteilungsleitung L/S	Das Rollenverständnis und die Schnittstellen zwischen der Abteilung Planung/Bau und Liegenschaften/Sport sind hinsichtlich der Zuständig- bzw. Verantwortlichkeit in Bauprojekten geklärt und definiert.	<input type="radio"/>
	Hauswartsdienste	Die Dienststelle Unterhalt Liegenschaften wurde bei der Unterhaltsplanung gebührend unterstützt.	<input type="radio"/>
	Hallen- und Freibad Lättich	Die Aufwertung der Umgebungsfläche vom Hallen- und Freibad Lättich wurde vom Souverän genehmigt und befindet sich in der baulichen Umsetzungsphase.	<input type="radio"/>

### Digitale Liegenschaften

Elektronisches Erfassen der gemeindlichen Liegenschaften zur Sicherstellung der nachhaltigen Instandhaltung und Instandsetzungsstrategie.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Liegenschaften / Sport	Liegenschaften Unterhalt	Die gebäudespezifischen Anlagen und Bauteile der Liegenschaften der 1. Priorität wurden im CAFM-Tool (CAMPOS) erfasst.	○
	Bewirtschaftung öffentliche Räume und Anlagen / Marktwesen	Die Bereitstellung von digitalen Informationsmöglichkeiten (virtuelle Rundgänge) für vermietbare Infrastruktur ist umgesetzt.	○
	Liegenschaftsverwaltung	Die Liegenschaften Friedenstrasse 6, Leihgasse 11 und Neugasse 45 sind im RIMO implementiert.	○
	Hauswartsdienste	Die Dienststelle Unterhalt Liegenschaften wurde bei der Implementierung der Anlagedaten ins CAFM-Tool (CAMPOS) unterstützt.	○
	Hallen- und Freibad Lättich	Eigene Homepage ist zusammen mit der Stabstelle Kommunikation und der Abteilungsleitung konzipiert und implementiert.	○
	Friedhof	Die Aufnahme der Grabfelder ins CAFM-Tool (CAMPOS) ist erfolgt.	○

### Raumerweiterung Werkhof

Abklären des Raumbedarfs im Werkhof und anstossen der Realisierung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Werkdienst	Die Überprüfung der Logistikabläufe mit externer Beurteilung und Auswertung ist erfolgt.	○

### Unterhaltsarbeiten Strassen und Kanalisationen

Ausführen der baulichen und betrieblichen Unterhaltsarbeiten, um den Werterhalt sowie den Aus- und Neubau der gemeindlichen Strassen und Kanalisation sicher zu stellen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Tiefbau	Die Finanzierungsvereinbarung für die Sanierung (Strasse und Kanalisation) und den Trottoirausbau an der Ruessenstrasse liegt vor.	○
		Das Erhaltungsmanagement Strassen / Abwasser liegt vor.	○
		Das Abwasserreglements ist revidiert.	○
Sicherheit / Werkdienst	Werkdienst	Nach Übernahme diverser Strassen und Kanalisationen, sowie Bushaltstellen sind die Arbeitsabläufe (inklusive Winterdienst) geplant und ins Unterhaltsprogramm des Werkdienstes aufgenommen.	○

### Pflege und Unterhalt von öffentlichen Wegen und Plätzen

Ausführen der baulichen und betrieblichen Unterhaltsarbeiten an Wegen und Umgebung. Verschönern von öffentlichen Plätzen mit Blumen und Bepflanzung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Werkdienst	Nach der Übernahme der zusätzlichen Gebiete (Aussichtsplattform Geissbüel, drei Kreisel der Tangente) sind diese mit Sträuchern und Pflanzen verschönert. Zusätzlich sind die Rabatten der Rigistrasse neu bepflanzt und angesät.	○

**Parkplatzbewirtschaftung**

Überprüfen und Optimieren der Bewirtschaftung der öffentlichen Parkplätze und Erstellung eines einheitlichen Konzepts.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Verkehrstechnik	Das neue Parkplatzbewirtschaftungskonzept ist umgesetzt.	<input type="radio"/>
		Veraltete Parkuhren sind ersetzt und die Bewirtschaftung ist auf dem aktuellsten, technischen Stand.	<input type="radio"/>
		Die neue kantonale Gewerbeparkkarte ist eingeführt.	<input type="radio"/>

**Umweltbewusstes Denken und Handeln**

Wir nutzen unsere Möglichkeiten zum Schutz der Umwelt und zum sparsamen Umgang mit Ressourcen.

**Grünraum pflegen**

Erhalten und nach Möglichkeit Erweitern des vorhandenen Grünraums in Baar.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Die Themen Freiraum und Landschaft wurden in der Räumlichen Entwicklungsstrategie (RES) aufgearbeitet.	<input type="radio"/>

**Klimawandel**

Die Gemeinde ergreift Massnahmen zur Anpassung an die lokal spürbaren oder erwarteten Auswirkungen des Klimawandels. Sie betreibt eine aktive Präventionsarbeit zur Senkung von Treibhausgasemissionen und trifft eigenen Massnahmen zur Reduktion auf Gemeindegebiet (z.B. bei der Wärmeversorgung).

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Energie / Umwelt	Die Schulen wurden bei der Nutzung des Angebots "Energie für Schulen" von PUSCH für den Unterricht unterstützt.	<input type="radio"/>
		Die Planung und Durchführung der Veranstaltung "erneuerbar heizen" in Zusammenarbeit mit EnergieSchweiz ist erfolgt.	<input type="radio"/>

**Biodiversität**

Fördern der Biodiversität in der offenen Landschaft und im Siedlungsgebiet und verbessern der Vereinbarkeit zwischen Freizeitnutzung und Naturlebensräumen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Werkdienst	Die Arbeiten zur Erhaltung diverser Weiher (Wishalde, Talacher, Bofeld) sind im Rahmen des LEK ausgeführt.	<input type="radio"/>

## Sicherheit & Verkehr

Wir gewährleisten einen optimalen Schutz unserer Bevölkerung und setzen uns für die Aufrechterhaltung von Ruhe und Ordnung ein. Mit gezielten Massnahmen lenken wir den Verkehr auf die Hauptachsen und entlasten so das Zentrum und die Wohnquartiere vom Durchgangsverkehr. Wir sorgen für ein zusammenhängendes Netz von sicheren Verbindungen für den Fuss- und Fahrradverkehr. Wir fördern eine attraktive Erschliessung von Baar mit dem öffentlichen Verkehr und erleichtern dessen Benützung.

### Optimierung Verkehrsverbindungen

Wir fördern mit einem Mobilitätskonzept Langsamverkehr, gute Erschliessungen und die Reduktion des motorisierten Individualverkehrs. Wir setzen alles daran, sichere Schulwege zu bieten. Wir berücksichtigen alle Interessengruppen.

#### Flankierende Massnahmen Eröffnung Tangente

Planen, Vorbereiten und Durchsetzen der Verkehrslenkung vor und nach der Inbetriebnahme der Tangente.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Tiefbau	Die Umgestaltung der Bushaltestelle Inwil (Rigistrasse) / Inwilerriedstrasse ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Zugerstrasse (Kirchgasse - TZB) ist saniert.	<input type="radio"/>
		Tangente Baar / Zug: Vertragliche Regelung bezüglich Übernahme der Infrastrukturbereiche des Kanton Zug in den Unterhalt liegt vor.	<input type="radio"/>
Sicherheit / Werkdienst	Werkdienst	Der Unterhalt der zusätzlichen Gebiete (Aussichtsplattform Geissbüel, Ägeristrasse, Kreisel und Umgebung) infolge des Neubaus Tangente ist gemäss vertraglichen Vereinbarungen übernommen und in die Arbeitsaufträge des Werkdiensts integriert.	<input type="radio"/>

#### Sicherheit Langsamverkehr

Verbessern der Sicherheit des Langsamverkehrs - insbesondere auf Schulwegen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Verkehrstechnik	Die Schulweg-Karte mit Fussgängerstreifen ist erstellt.	<input type="radio"/>

#### Neue Sammelstrasse von der Weststrasse zur Altgasse

Optimieren der Erschliessung des Arbeitsgebiet Altgasse

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Weitere Massnahmen / Möglichkeiten rund um die Thematik sind geprüft	<input type="radio"/>
Sicherheit / Werkdienst	Verkehrstechnik	Die temporäre Sperrung der Überführung Altgasse / Oberneuhof für den MIV ist mit Verkehrsmessungen ausgewertet.	<input type="radio"/>

#### Ausbau öffentlicher Verkehr

Wir bauen die Angebote in Zusammenarbeit mit SBB, ZVB und dem Amt für Raum und Verkehr bedarfsgerecht aus.

#### Angebote öffentlicher Verkehr

Optimieren der Angebote in Zusammenarbeit mit SBB, ZVB und dem Amt für Raum und Verkehr. Evaluation alternativer Formen des öffentlichen Verkehrs.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
-----------	---------	-------------	--------

Sicherheit / Werkdienst Verkehrstechnik	Die Bestandesaufnahme der Buswartehäuschen ist erstellt.	○
---	--	---

#### Bushof

Evaluieren eines neuen bzw. Ergänzen des bestehenden Bushofs in Abstimmung mit dem KGVK, der Ortsplanungsrevision 2020 sowie dem AS2035 der SBB.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst Verkehrstechnik		Die Abteilung P/B wurde von der Abteilung S/W in Bezug auf die Planung des öffentlichen Verkehrs optimal unterstützt. Die Bedürfnisse des ÖV sind in die Planung eingeflossen.	○

#### Ausbauschritte 2035 der SBB

Klären und regeln der Ausbaumassnahmen der SBB sowie von flankierenden Massnahmen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Die Ausbaumassnahmen der SBB sowie der flankierenden Massnahmen sind geklärt und geregelt.	○

#### Erhalt Sicherheitsempfinden

Wir halten das hohe Sicherheitsempfinden der Bevölkerung.

#### Brandschutz

Umsetzen und Optimieren der neuen Kontrollintervalle für Gebäude.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst Brandschutz		Die Trinkwasserqualität ist neu durch den Einsatz von Rückflussverhinderern beim Wasserbezug jederzeit sichergestellt.	○

#### Sicherheitsempfinden

Analysieren der IST-Situation und mit gezielten Aktionen das Sicherheitsempfinden in der Bevölkerung erhalten bzw. erhöhen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Liegenschaften / Sport	Hauswarteleistungen	Die BeSibe Funktion der zuständigen Hauswarte wurde in Absprache mit dem SIBE (S/W) praktiziert.	○
Sicherheit / Werkdienst	Sekretariat Quartiermeister	Aktionen der Zuger Polizei und der bfu sind wirkungsvoll unterstützt.	○
	Abteilungsleitung S/W	Das Sicherheitsempfinden der Baarer Bevölkerung ist mit einer Umfrage erhoben und evaluiert.	○

#### Feuerwehr

Schulen und Umsetzen der Einsatzhygiene-Regeln zum Gesundheitsschutz.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst Feuerwehr		Einsatzhygiene-Regeln zum Gesundheitsschutz sind geschult, angewendet und überprüft.	○
		Digitalisierungsprojekte zur Verbesserung der Arbeitsprozesse sind umgesetzt.	○
		Die Einsatzbereitschaft zu Gunsten der Einwohnergemeinde Baar und der eigenen AdF ist in Bezug auf Ausbildung, Fahrzeuge und Einsatzmaterial sichergestellt.	○

### Gewährleistung von Ruhe und Ordnung

Wir gewährleisten Ruhe und Ordnung mit gezielten Massnahmen und gezielten Kontrolltätigkeiten. Wir setzen geeignete und wirkungsvolle Massnahmen gegen das Littering und gegen die illegale Entsorgung ein.

#### Ruhe und Ordnung

Gewährleisten von Ruhe und Ordnung mit gezielten Massnahmen und gezielter Kontrolltätigkeit.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Verkehrstechnik	Das Reklamereglement ist in Zusammenarbeit mit P/B überprüft. Der politische Prozess ist für alle Reglementsänderungen ist bis Mai / Juni 2021 aufgeleitet.	○

#### Saubere Gemeinde

Treffen von geeigneten und wirkungsvollen Massnahmen gegen das Littering und gegen die illegale Entsorgung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Werkdienst	Entsorgungsaktionen mit Firmen und Schulen sind durchgeführt.	○

## Behörden & Verwaltung

Wir verstehen uns als schlankes, kundenorientiertes Gemeinwesen, das der Bevölkerung Dienstleistungen von hoher Qualität bietet. Wir informieren verständlich, sachlich und transparent über unsere Aktivitäten und Entscheidungen. Wir beziehen die Bevölkerung, die Parteien und Organisationen in unsere Meinungsbildungsprozesse ein und motivieren sie am politischen Leben teilzunehmen und Verantwortung mitzutragen.

### Fortschritte der Digitalisierung

Wir erachten die Digitalisierung als fester Bestandteil innerhalb der Schulen, Verwaltung und Betrieben, zum Wohl der Baarer Bevölkerung.

#### Digitalisierung

Fördern und Begleiten diverser Digitalisierungsprojekte zur Verbesserung der Arbeitsprozesse.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Kultur	Das neue Ticketing System deckt einen Grossteil des Verkaufs von Tickets für Veranstaltungen der Rathus Schür ab und entlastet das Gemeindebüro.	○
	Bibliothek	Die Einführung für die neue Selbstverbuchungsanlage ist erfolgt.	○
Stab	Informatik	Unter Beizug von externen Spezialisten wurde eine Digitalisierungsstrategie erarbeitet.	○
		Elektronisches Baugesuch TOPAX ist eingeführt	○
		HRM-Portal für Verwaltung und Lehrpersonen, mit Lohn, elektronischem Dossier, Bewerbermanagement und Zeugnisgenerator sind eingeführt	○
		Mobile App für Zeiterfassung ist eingeführt und dem Kreis der Nutzenden freigegeben.	○
		Erstellen von elektronischen Formulare zur Eingabe von Gesuchen (z.B. Turnhallenbelegung durch Vereine, Anmeldung für Märkte etc.), die Gesuchsformulare sind im Internet aufgeschaltet	○
		Eltern- / Schüler- / Lehrerportal im Sclaris ist eingeführt	○
		Neue Softwarelösung für das Erbschaftsamt ist eingeführt.	○
	Personaldienst	HRM-Portal (Abacus): Das elektronische Personaldossier ist eingeführt, mit Zugriff der Vorgesetzten und Mitarbeitenden.	○
	HRM-Portal (Abacus): Der elektronische Bewerbungsprozess ist eingeführt.	○	
	HRM-Portal (Abacus): Die Einführung der anderen verfügbaren Module (z.B. Zeugnis) ist geprüft und – wenn sinnvoll, die Einführung Schritt um Schritt geplant.	○	
Planung / Bau	Bauberatung / Baupolizei	GemDat wird für die Baugesuchsbehandlung durch alle betroffenen Dienststellen und die Abteilung Sicherheit / Werke genutzt.	○
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Inbetriebnahme des neuen Lohnprogrammes (Abacus) im Frühjahr 2021 ist erfolgt.	○
		Die Mitarbeitenden der Einwohnergemeinde Baar und der Gemeinderat können ihre Lohnabrechnungen via neuem HR-Portal selbständig downloaden.	○

## Informatik

Optimales Unterstützen innerhalb der Verwaltung durch eine zeitgemässe Informatik, die ein effizientes und kundenfreundliches Arbeiten ermöglicht.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Stab	Informatik	Unter Beizug von externen Spezialisten wurde eine Gesamtstrategie für die Verwaltungsinformatik erarbeitet.	○
		Neue Kommunikationsanlage (UCC) in der Verwaltung ist evaluiert und eingeführt.	○
		Planung eines redundanten Rechenzentrums und bestimmen des zukünftigen Standorts (Einführung auf 2022 geplant) ist erfolgt.	○
		Eine neue Intranet-Lösung ist evaluiert und eingeführt.	○
		NEST-Schnittstelle in Axioma und Behördenverzeichnis sind eingeführt.	○

## Mittelleinsatz ICT

Konsequentes Prüfen des Mittelleinsatzes (ICT) und laufendes Optimieren der PC-Strukturen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Stab	Informatik	Neue Technologien, die das tägliche Arbeiten unterstützen, werden unter Beizug von externen Spezialisten geprüft und eingesetzt (z.B. elektronisches Flipchart, A0 Scanner etc.)	○
		Mobiler Arbeitsplatz für einen Teil der Mitarbeitenden ist eingeführt. Mitarbeitende, die viel mobil unterwegs sind, sind mit einem mobilen Gerät ausgerüstet.	○
		Neue MFG-Flotte und neue Arbeitsplatzdrucker sind in Betrieb genommen, die BenutzerInnen sind geschult und die Systeme laufen stabil.	○
	Personaldienst	Einheitliche Regelungen für die Mitarbeitenden der Einwohnergemeinde Baar in Bezug auf mobiles Arbeiten sind erarbeitet und in Kraft.	○

## ICT / Animation

Umsetzen des kantonalen Rahmenkonzeptes „Medien und Informatik der Schulen Baar“, Einführung und Umsetzung Lehrplan 21 „Modul Medien und Informatik“ sowie Einsatz und Schulung neuer Technologien.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Stab	Informatik	Gemeindeübergreifende Infrastrukturen (Vernetzung der Schulen) zusammen mit der IGI und anderen Schulen gemäss Massnahmenplan werden vorangetrieben und umgesetzt (z.B. externer Zugriff auf LehrerOffice, gemeinsame Software-Paketierung, Backup Office 365 etc.).	○
		Telefonanlage der Schule wurde durch Teams (Microsoft 365) abgelöst.	○
		Umsetzung ICT-Strategie, 1:1 Computing auf der Mittelstufe und Oberstufe ist eingeführt. Die benötigten Software-Komponenten laufen auf den mobilen Geräten stabil. Ein funktionierendes Support-System mit Austauschgeräten ist eingeführt.	○
		Die Beschaffung für Notebooks im Mietmodell konnte in Zusammenarbeit mit der Stadt Zug so abgeschlossen werden, dass der Rollout im 2022 stattfinden kann.	○
		Webshop für Bestellung von Lehrmitteln und Unterrichtsmaterial ist implementiert und läuft stabil.	○

Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Lehrer/innen nutzten für ihre Arbeitsorganisation die Office365-Applikation OneDrive, Outlook, Teams und das Portal.	<input type="radio"/>
		Die Lehrpersonen lernten die Applikation OneNote kennen und konnten die zugehörigen Basiskompetenzen anwenden.	<input type="radio"/>
		Die neuen Strukturen der ICT-Animator/innen in Bezug auf Animation auf der Ebene Schule und der Ebene Zyklus sind vertieft.	<input type="radio"/>
		Begleitung und Unterstützung der Lehrer/innen im Fachbereich Medien und Informatik (LP 21) ist erfolgt.	<input type="radio"/>

### Zeitgemässe Kommunikation

Wir verstärken die Öffentlichkeitsarbeit und etablieren neue Kanäle. Damit informieren wir die Bevölkerung transparent und zeitgerecht über die Arbeit von Gemeinderat und Verwaltung.

#### Kommunikation Wahrnehmen

Wahrnehmen, Anerkennen und Nachvollziehen des Handelns von Gemeinderat und Verwaltung in der Öffentlichkeit, wie auch als Arbeitgeberin für die Mitarbeitenden. Unsere Kommunikation schafft in der Öffentlichkeit wie auch intern in der Verwaltung Vertrauen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Stab	Personaldienst	Das neue Intranet bietet den Mitarbeitenden einfachen Zugang zu den wichtigen allgemeinen HR-Inhalten.	<input type="radio"/>
	Kommunikationsstelle	Das Intranet ist aktuell, steht für Mitarbeitende zur Verfügung und wird von ihnen genutzt.	<input type="radio"/>
		Die Gemeinde kommuniziert aktiv auf Social Media.	<input type="radio"/>
		Ein proaktiver Austausch mit den politischen Parteien ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Themen und Entscheide des Gemeinderats und der Verwaltung werden aktiv kommuniziert.	<input type="radio"/>

#### Informationen zugänglich machen

Die Angebote, Dienstleistungen, Aufgaben und Funktionen der Einwohnergemeinde Baar sind öffentlich, einfach zugänglich und bekannt.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Stab	Kommunikationsstelle	Die Webseite der Gemeinde Baar ist aktuell und informativ.	<input type="radio"/>
		Die Vorlagen für Gemeindeversammlungen und Urnenabstimmungen sowie der Geschäftsbericht sind gut verständlich und attraktiv gestaltet.	<input type="radio"/>

#### Partizipation fördern

Wecken des Interesses an öffentlichen Aktivitäten und Veranstaltungen und Animation der Bevölkerung, sich am politischen und gesellschaftlichen Leben in Baar zu beteiligen. Unsere Kommunikationskanäle tragen zur freien Meinungsbildung bei.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
-----------	---------	-------------	--------

Präsidiales / Kultur	Kind und Jugend	Das Grundangebot der Fachstelle Kind und Jugend im Sinne der Soziokulturellen Animation und unter Einbezug der Kinder und Jugendlichen in Form von Projekt- und Betriebsgruppen konnte umgesetzt werden.	<input type="radio"/>
		Jugendliche lernen mit dem Mieten eines Cliquenraumes für sich, ihre Gruppe und ihren Raum Verantwortung zu übernehmen und leisten einen gesellschaftlich wertvollen Beitrag durch das Erbringen der Gegenleistungen.	<input type="radio"/>
	Kultur	Die kulturellen Veranstaltungen und Engagements der Gemeinde wurden in Zusammenarbeit mit dem Kommunikationsfachmann über die geeigneten Kommunikationskanäle bekannt gemacht und beworben.	<input type="radio"/>
Stab	Kommunikationsstelle	"Denken ausserhalb der Box": Zu grossen Vorhaben und Projekten wurden öffentliche Veranstaltungen durchgeführt und kommunikativ eng begleitet.	<input type="radio"/>
		"Denken ausserhalb der Box": Bei mindestens einem Vorhaben/Projekt wurde die Öffentlichkeit in einem partizipativen Prozess eingebunden.	<input type="radio"/>
		Social Media und allfällige weitere Kommunikationskanäle wurden für einen interaktiven Dialog zwischen Gemeinderat/Verwaltung und Bevölkerung genutzt.	<input type="radio"/>

### Wirkungsvolle und dienstleistungsorientierte Verwaltung

Wir vernetzen und koordinieren die Zusammenarbeit in und zwischen allen Abteilungen und treten kompetent und freundlich auf.

#### Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit / Schnittstellen

Pflegen einer abteilungs-übergreifenden Zusammenarbeit durch Klärung der Schnittstellen. Anbieten einer unkomplizierten und abteilungsunabhängigen Anlaufstelle für die Bevölkerung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Geschäftsleitung	Gemeindeschreiberin	Fixes Traktandum in der Sitzung der Geschäftsleitung (Information über anstehende Projekte) wurde von allen Abteilungsleitenden konsequent genutzt.	<input type="radio"/>
		Strukturen im Zusammenhang mit der Abteilungsanalyse S/F sind bereinigt.	<input type="radio"/>

#### Moderne Verwaltungsführung

Leben der Grundprinzipien der „Modernen Verwaltungsführung“ und Trennung der politischen Führung vom operativen Management.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Rechtsdienst Planung / Bau	Sämtliche Einspracheverfahren sind im GemDat nachgeführt.	<input type="radio"/>
	Bauberatung / Baupolizei	Konsequente und aktuelle Erfassung, Nachführung und Kontrolle sämtlicher Baugesuche mit Hilfe von GemDat ist erfolgt.	<input type="radio"/>
Geschäftsleitung	Gemeindeschreiberin	Reglement für die Sitzung des Gemeinderats liegt vor.	<input type="radio"/>
		Aufgabenteilung zwischen Gemeinderäten und Abteilungsleitenden ist bekannt und werden von beiden Seiten respektiert.	<input type="radio"/>

#### Prozessentwicklung

Sicherstellen einer wirkungsvollen Überprüfung und sinn- bzw. massvollen Weiterentwicklung der Prozesse und Abläufe.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
-----------	---------	-------------	--------

Schulen / Bildung	Rektorat	Eine sorgfältige Übergabe zwischen bisherigem Rektor und neuer Rektorin / neuem Rektor mit den beiden Prorektoren und der Geschäftsleitung ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Die Bildung der Kindergarten-, 1. Primar- und 1. Oberstufenklassen gemäss Vorgaben des Gemeinderats ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Die administrative Schulsoftware Sclaris Version 5 ist eingeführt und die Schulung erfolgt.	<input type="radio"/>
		Evaluation einer neuen Bestell-Software für die Lehrmittel- und Schulmaterialbestellung in Zusammenarbeit mit der Informatikabteilung ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Schulung der Mitarbeiter/innen im Lehrmitteldepot ist abgeschlossen. .	<input type="radio"/>
		Artikellisten der Lagerbewirtschaftung sind angepasst und aktualisiert.	<input type="radio"/>
		Der Prozessablauf für die Erstellung einer Weiterbildungsvereinbarung mit einer Lehrperson ist geklärt.	<input type="radio"/>
Geschäftsleitung	Geschäftsleitungsgremium	Nutzbringende und umsetzbare Verbesserungsvorschläge zu Prozessabläufen von Seiten der Mitarbeitenden wurden belohnt.	<input type="radio"/>

#### Zusammenarbeit mit Kanton

Pflegen einer guten und lösungsorientierten Zusammenarbeit mit dem Kanton auf Augenhöhe.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Zwischen Vertretern des Kantons und der Abteilung Finanzen / Wirtschaft fand ein regelmässiger Austausch statt.	<input type="radio"/>
Geschäftsleitung	Geschäftsleitungsgremium	Eine gute und lösungsorientierte Zusammenarbeit mit dem Kanton auf Augenhöhe wurde gepflegt.	<input type="radio"/>
		Konsequentes Prüfen der Projekte auf Ebene Kanton und auf deren Auswirkungen auf die Einwohnergemeinde Baar wurde installiert und fand statt.	<input type="radio"/>

#### Attraktive Arbeitgeberin

Wir zeichnen uns durch faire und attraktive Anstellungsbedingungen aus. Die Personalentwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten für Mitarbeitende von Schulen, Verwaltung und Betrieben sind uns wichtig.

#### Attraktive Arbeitgeberin

Anbieten eines vielfältigen und dynamischen Arbeitsumfelds in der Gemeindeverwaltung, den Schulen und Betrieben, damit sie langfristig als interessante und motivierende Arbeitgeberin wahrgenommen wird.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Stab	Personaldienst	Eine ausgewogene Regelung für Pikett-Einsätze und Pikett-Entschädigung für die Mitarbeitenden ist eingeführt.	<input type="radio"/>
		Die Lohnvergleichsanalyse ist durchgeführt und die Resultate sind kommuniziert (gesetzliche Pflicht).	<input type="radio"/>
		Ob einem ausgewählten Teil der Mitarbeitenden im Stundenlohn (Anstellung nach OR) eine Anstellung im Monatslohn (Anstellung nach Personalreglement) angeboten werden soll, wurde geprüft.	<input type="radio"/>

Geschäftsleitung	Geschäftsleitungsgremium	Raum- und Platzeinteilung im Gemeindehaus ist abgeschlossen, Kriterien für einen modernen Arbeitsplatz liegen vor.	<input type="radio"/>
		Zusätzliche Leistungen für Mitarbeitende (Smartphone und Smartphone-Abo, Regelungen Gratulieren und Kondolieren) unterstehen aktualisierten, einheitlichen Regelungen.	<input type="radio"/>
Liegenschaften / Sport	Abteilungsleitung L/S	Die Betriebsleitung vom Hallen- und Freibad Lättich wurde evaluiert und implementiert.	<input type="radio"/>
	Liegenschaftsverwaltung	Eine bedarfsgerechte Büromobiliarinfrastruktur ist vorhanden bzw. wird zur Verfügung gestellt.	<input type="radio"/>
	Hauswartsdienste	Das Konzept zur Zusammenführung der HW-Zentrumsliegenschaften und der Unterhaltsgruppe wurde erstellt und ist mit der Abteilungsleitung verifiziert.	<input type="radio"/>

### Mobilitätsmanagement

Gestalten eines zielorientierten individuellen Mobilitätsverhaltens und Optimieren der einzelnen Massnahmen und Teilprojekte.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Stab	Personaldienst	Zwei zusätzliche E-Bikes für Dienstfahrten stehen bereit und werden genutzt.	<input type="radio"/>
		Mitarbeitende wurden motivierend eingeladen, an „Bike to work 2021“ teilzunehmen.	<input type="radio"/>

### Ausbildung von Lernenden

Anbieten eines attraktiven und soliden Berufsbildungsangebots für junge Menschen aus Baar und Umgebung in den Berufen Kauffrau/Kaufmann, Informatikerin/Informatiker und Fachmann/Fachfrau Betriebsunterhalt.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Stab	Personaldienst	Die bevorstehenden Neuerungen im Lehrberuf Kauffrau / Kaufmann (Bildungsverordnung 2022) sind den involvierten Personen (Berufs- und Praxisbildnerinnen und Vorgesetzte der Einsatzorte) bekannt, Umsetzungsschritte soweit möglich wurden geplant (Ausbildung Berufsbildner/ und Praxisbildner/innen).	<input type="radio"/>

### Organisation und Führung

Wir prägen unsere Organisationskultur mit einer vertrauensvollen, zielgerichteten und effizienten Zusammenarbeit und einer zielorientierten sowie kooperativen Führung. Wir pflegen einen konstruktiven Umgang untereinander in gegenseitiger Wertschätzung und Respekt.

### Führungsgrundsätze

Leben einer ziel- und resultatorientierten Führung und Förderung einer abteilungsübergreifenden Zusammenarbeit. Die Mitarbeitenden bekommen die Chance, ihre Talente und Leistungen einzubringen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Abteilungsleiter P/K und Rechtsdienst allgemein	Die Fachstelle Kind und Jugend wurde einer externen Betriebsanalyse unterzogen.	<input type="radio"/>
Stab	Personaldienst	Die einheitliche Handhabung der Regeln bezüglich Arbeitszeiterfassung ist überprüft und wo nötig korrigiert.	<input type="radio"/>
Geschäftsleitung	Gemeindeschreiberin	Der Änderungsbedarf für eine Teilrevision der Gemeindeordnung ist erhoben.	<input type="radio"/>
		Ein Führungshandbuch für die Verwaltung ist erstellt.	<input type="radio"/>

### Personalentwicklung

Gezielte Personalförderung und -entwicklung der Mitarbeitenden und Lehrpersonen auf der Basis ihres berufsbiografischen Hintergrunds.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Stab	Personaldienst	Das Mitarbeitergespräch (MAG 2021) wurde mit allen Mitarbeitenden der Verwaltung und der Betriebe geführt. Einen speziellen Fokus erhielten nochmals die Entwicklungs- und Verhaltensziele, sowie der Zielsetzungs- / -beurteilungs-Prozess.	○
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Gezielte Entlastung der Kernschulleitung durch Rollen- und Aufgabenklärung inkl. Überprüfung der nötigen Stellenerweiterung ist erfolgt.	○
Geschäftsleitung	Gemeindeschreiberin	Weiterbildungstag für Kadermitarbeitende (Führungs- und Fachkader) hat stattgefunden (Durchführung alle 2 Jahre).	○

### Einbezug Kommissionen

Adäquater Einbezug von politischen Kommissionen, Fachkommissionen sowie externen Beratern.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Geschäftsleitung	Gemeindeschreiberin	Kommissionsanlass 2021 (evtl. mit Podiumsgesprächen) fand statt.	○
	Geschäftsleitungsgremium	Der Einbezug von politischen Kommissionen, Fachkommissionen sowie externen Beratern erfolgte für beide Seiten adäquat.	○

### Unfallverhütung und Prävention

Umsetzen und Kontrollieren der anerkannten, internen Betriebssicherheitsvorschriften.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Abteilungsleitung S/W	Das Organigramm zur Arbeitssicherheit / Gesundheitsschutz ist erstellt und vom Gemeinderat abgenommen. Die Verantwortlichen sind benannt, ihre Rolle im Rahmen der Arbeitssicherheit / Gesundheitsschutz ist klar definiert.	○

## Kultur & Freizeit

Wir unterstützen und fördern ein vielfältiges kulturelles Angebot und pflegen unsere lokalen Traditionen. Wir stellen der Bevölkerung und den Vereinen eine gute Infrastruktur für Kultur, Musik, Sport und Freizeit zur Verfügung. Dabei sehen wir uns als Teil der Region und suchen die Zusammenarbeit mit anderen Gemeinden.

### Optimierung und Ausbau Infrastruktur

Wir stellen genügend Infrastruktur für sportliche und kulturelle Bedürfnisse bereit.

#### Zugang zu öffentlichen Anlagen

Bedürfnisgerechtes Optimieren der zeitlichen Verfügbarkeit öffentlicher Räume und Anlagen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Liegenschaften / Sport	Bewirtschaftung öffentliche Räume und Anlagen / Marktwesen	Die Optimierung der Verfügbarkeit der öffentlichen Räume und Anlagen wurde laufend, unter Berücksichtigung der Kosten-Nutzen-Analyse, überprüft und angepasst.	○
	Hallen- und Freibad Lättich	Die Wasserflächen wurden den Nutzern bedürfnisgerecht und ausgeglichen zur Verfügung gestellt. Die ausreichende Nutzung durch die Öffentlichkeit wurde sichergestellt.	○

#### GESAK (gemeindliches Sportanlagenkonzept)

Planen und Umsetzen der notwendigen Massnahmen, die aus dem Masterplan Sportanlagen resultieren.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Die Umsetzung des Masterplans Sportanlagen ist abgeschlossen und die Verhandlungen mit den Landeigentümern haben stattgefunden.	○

### Förderung Vereinsleben

Wir schaffen gute Rahmenbedingungen für ein lebendiges, vielfältiges Vereinsleben und unterstützen die Vereine mit ihren unterschiedlichen Zweckbestimmungen in ihrem Bestreben, Bewährtes zu erhalten, sich zu erneuern und selbst gesteckte Ziele zu erreichen.

#### Pflege des Vereinslebens

Erhöhen der Dienstleistungskultur bezüglich der Durchführung von Anlässen. Wir bieten den Organisatoren eine unterstützende Anlaufstelle innerhalb der Verwaltung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Liegenschaften / Sport	Bewirtschaftung öffentliche Räume und Anlagen / Marktwesen	Der Aufbau einer Anlaufstelle innerhalb der Verwaltung zur Unterstützung der Veranstalter von öffentlichen Anlässen ist erfolgt.	○
		Die unterstützenden Hilfsmittel (Formulare/Checklisten etc.) sind auf der Website der Gemeinde Baar gut auffindbar, kundenorientiert angeordnet und platziert worden.	○
		Die Überarbeitung des Raumbewirtschaftungssystems (RBS) hinsichtlich der Kunden- und Bedienerfreundlichkeit (Übersichtlichkeit) ist umgesetzt.	○
		Parallel stattfindende Anlässe, welche die gleiche Zielgruppe ansprechen, wurden aufeinander abgestimmt. Die Veranstalter wurden bei einem Konflikt proaktiv darauf aufmerksam gemacht.	○
Sicherheit / Werkdienst	Werkdienst	Das Sortiment des Mietmaterials ist mit flexibel aufstellbaren Schattenspendern ergänzt.	○

**Bekanntnis zum Vereinsleben und der kulturellen Vielfaltigkeit**

Unterstützen der Zusammenarbeit zwischen Vereinen und Gemeinde. □ Schaffen von geeigneten Rahmenbedingungen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Liegenschaften / Sport	Bewirtschaftung öffentliche Räume und Anlagen / Marktwesen	Die Vereine wurden bei der Planung und Durchführung von Anlässen beratend unterstützt.	○
		Wenn sinnvoll und möglich wurden gesellschaftliche, themenbezogene Anlässe unterstützt und zusammen mit den Baarer-Vereinen organisiert, durchgeführt.	○

**Unterstützung Kulturprojekte**

Wir unterstützen Kulturprojekte und -veranstaltungen in verschiedensten Ausprägungen.

**Kulturprojektideen**

Sammeln von Kulturprojektideen in der Öffentlichkeit sowie Unterstützen bei deren Umsetzung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Kultur	Kulturprogramm 2021 im Schwesternhaus in Zusammenarbeit mit Verein FRW (Friede, Respekt, Würde), Lotti Etter und Verein Theater Baar hat stattgefunden.	○

**Kunstsammlung**

Präsentieren der gemeindlichen Kunstsammlung in Ausstellungen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Kultur	Durchführung von mindestens sechs Veranstaltungen zur Vermittlung der gemeindlichen Kunstsammlung ist erfolgt.	○

**Brauchtumsanlässe**

Starkes Gewicht der Festivitäten und Anlässen in der Gemeinde Baar, die das kulturelle Leben erhalten und stärken.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Kultur	40 Jahre Jubiläum der Rathus Schüür in Zusammenarbeit mit der Bibliothek Baar sowie dem Marktwesen hat stattgefunden.	○
	Bibliothek	Das 50-jährige Jubiläum der Bibliothek Baar konnte mit verschiedensten Veranstaltungen, über das ganze Jahr verteilt, mit der Öffentlichkeit gebührend gefeiert werden.	○

**Attraktive Gestaltung von Erholungsraum**

Wir schaffen und erhalten Erholungsräume für Gross und Klein; dabei achten wir auf die Bedürfnisse unserer Bevölkerung.

**Belebung öffentlicher Plätze**

Bespielen von öffentlichen Plätzen und Beiziehen von Jugendlichen bei der Umsetzung, dabei werden die Ziele und Massnahmen der Strategie 2017 - 2021 der Fachstelle Kind und Jugend entsprechend umgesetzt.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Kind und Jugend	Der Jugendkulturtag wurde zusammen mit der Dienststelle Kultur umgesetzt.	○
	Kultur	Erfolgreiche Planung und Durchführung des Jugendkulturtages ist erfolgt (in Zusammenarbeit mit der Fachstelle Kind und Jugend).	○

**Naherholungsgebiet**

Erhalten der öffentlich zugänglichen Naherholungsgebieten in Zusammenarbeit mit den Grundeigentümern.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Abteilungsleitung S/W	Die Abwicklung von projektbezogenen Unterstützungsgesuchen für Wald- und Flurstrassen ist erarbeitet und mit den Partnern besprochen.	○

## Wirtschaft & Finanzen

Wir erhalten und fördern unseren Wirtschaftsraum durch bedarfsgerechte Rahmenbedingungen. Wir stehen den Anliegen der Wirtschaft offen gegenüber und stärken somit die Standortattraktivität von Baar. Wir setzen uns für einen langfristig ausgeglichenen Finanzhaushalt ein und streben einen konstant wettbewerbsfähigen Steuerfuss an.

### Gesunder Finanzhaushalt

Wir definieren den gesunden Finanzhaushalt mit der gemeindlichen Finanzstrategie.

#### Finanzieren der Investitionen

Finanzieren der Investitionen der Einwohnergemeinde Baar mehrheitlich aus den eigenen Mitteln. Dabei nehmen wir auch eine Staffelung der Investitionen nach Prioritäten vor.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Die Hälfte der Nettoinvestitionen konnte über einen Zeitraum von fünf Jahren aus den selbst erarbeiteten Mitteln finanziert werden.	<input type="radio"/>

#### Notwendiges Finanzieren

Sicherstellen, dass nur das Notwendige finanziert wird, damit keine strukturellen Defizite entstehen und in der laufenden Rechnung ein angemessener Cash Flow erzielt werden kann.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Es wurde nur das Notwendige im Budget und in der Investitionsrechnung eingepflegt.	<input type="radio"/>
		Es wurde ein angemessener Cash Flow erzielt.	<input type="radio"/>

#### Steuerbelastung

Die Steuerbelastung bleibt langfristig attraktiv und berechenbar. Baar nimmt bezüglich Steuerfuss im innerkantonalen Vergleich eine Position im ersten Drittel ein.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Der Steuerfuss blieb stabil und planbar.	<input type="radio"/>

#### Langfristige Bodenpolitik

Umsetzen der langfristigen Bodenpolitik der Immobilienstrategie aufgrund der Bedürfnisse der Abteilungen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Die Gemeinde nutzte Gelegenheiten, (Bau-) Land anzukaufen.	<input type="radio"/>
		Die gemeindliche Immobilienstrategie wurde den neuen Herausforderungen angepasst.	<input type="radio"/>

### Förderung preisgünstiger Wohnungsbau

Wir fördern die Realisierung von zahlbarem, barrierefreiem Wohnraum in bedarfsgerechten Grössen für alle Altersgruppen.

#### Förderung Wohnungsbau

Für Personen in verschiedenen Lebenslagen (Alleinstehende, Familien, Junge, Wohngemeinschaften, Senior/innen usw.) wird die Realisierung von zahlbarem, barrierefreiem Wohnraum in bedarfsgerechten Grössen gefördert.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
-----------	---------	-------------	--------

Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Die Gemeinde beauftragte die Wohnbaugenossenschaften, preisgünstigen Wohnraum für die im Mehrjahresziel erwähnten Personen und Bevölkerungsgruppen anzubieten.	<input type="radio"/>
-----------------------	----------	--	-----------------------

### Wirtschaftspflege

Wir pflegen aktiv die Beziehung mit Vertretern aus Wirtschaft und Gewerbe.

#### Anliegen aufnehmen

Einsetzen für die Anliegen der Unternehmungen und den kurzen Wegen zu den Behörden hohe Priorität beimessen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Kurze Wege zwischen Behörden und Unternehmungen werden gelebt.	<input type="radio"/>

#### Kontaktpflege

Pflegen von individuellen Kontakten zu Wirtschaftsvertretern. Durch Besuche Voraussetzungen schaffen, um Bedürfnisse zu erkennen und langfristig Arbeitsplätze zu erhalten.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Arbeitsplätze wurden gesichert und blieben erhalten.	<input type="radio"/>

#### Unternehmeranlässe

Weiterführen der Unternehmeranlässe und erhalten der Networking-Plattform.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Networking zwischen Gemeindevertretern und Unternehmen und untereinander wurde gefördert.	<input type="radio"/>

## Bildung

Wir setzen uns für eine ganzheitliche, zukunftsgerichtete Bildung unserer Kinder sowie Jugendlichen ein und ermöglichen so Perspektiven für alle. Dafür übernehmen wir zusammen mit den Eltern Verantwortung. Die Vielfalt unter den Schülerinnen und Schülern ist für uns Herausforderung und Chance. Jedes Kind fördern wir entsprechend seiner Begabungen. Wir entwickeln die Unterrichtsqualität weiter und unterstützen die Lehrpersonen in ihrer Arbeit mit guten Rahmenbedingungen.

### Erhalt der hohen Qualität

Wir steuern und entwickeln unsere Schulen mittels interner und externer Evaluationen und fördern die Mitwirkungsmöglichkeiten aller in der Schule tätigen Akteure.

### Steuern der Schulqualität

Steuern der Schulqualität und der Schulentwicklung über das kantonale Qualitätsmanagement «Gute Schulen» bezüglich Unterricht, Schulkultur und Schulführung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kindergarten	Elektronische Umsetzung des Planungs- und Reportingprozesses auf Führungsebene mit den Elementen: a) Erhebung steuerungsrelevanter statistischer Daten ist abgeschlossen, b) Übersicht der laufenden Projekte liegt vor.	<input type="radio"/>
		Einführungsvorbereitung des neuen kantonalen Berufsauftrags ab Schuljahr 2021/22 ist abgeschlossen.	<input type="radio"/>
		Elektronische Umsetzung des Planungs- und Reportingprozesses auf Führungsebene mit den Elementen: a) Erhebung steuerungsrelevanter statistischer Daten, b) Übersicht der laufenden Projekte liegt bis spätestens Herbst 2021 vor.	<input type="radio"/>
	Primarstufe	Einführungsvorbereitung des neuen kantonalen Berufsauftrags ab Schuljahr 2021/22 ist abgeschlossen.	<input type="radio"/>
		Erarbeitung von Standards von Hausaufgaben für die Primar- und Oberstufe zur Vorbereitung der systematischen Überprüfung durch das Amt für gemeindliche Schulen ist im Herbst 2021 abgeschlossen.	<input type="radio"/>
		Elektronische Umsetzung des Planungs- und Reportingprozesses auf Führungsebene mit den Elementen: a) Erhebung steuerungsrelevanter statistischer Daten, b) Übersicht der laufenden Projekte liegt bis spätestens Herbst 2021 vor.	<input type="radio"/>
	Oberstufe	Einführungsvorbereitung des neuen kantonalen Berufsauftrags ab Schuljahr 2021/22 ist abgeschlossen.	<input type="radio"/>
		Erarbeitung von Standards von Hausaufgaben für die Primar- und Oberstufe zur Vorbereitung der systematischen Überprüfung durch das Amt für gemeindliche Schulen im Herbst 2021.	<input type="radio"/>
		Elektronische Umsetzung des Planungs- und Reportingprozesses auf Führungsebene mit den Elementen: a) Erhebung steuerungsrelevanter statistischer Daten, b) Übersicht der laufenden Projekte liegt bis spätestens Herbst 2021 vor.	<input type="radio"/>

### Mitwirkungsmöglichkeiten

Pflegen und Fördern der Mitwirkungsmöglichkeiten der an der Schule beteiligten Akteure, der Schülerinnen und Schüler, der Lehrpersonen und der Eltern.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Die Mitwirkungsmöglichkeiten der an der Schule beteiligten Akteure, der Schülerinnen und Schüler, der Lehrpersonen und der Eltern wurden gepflegt.	<input type="radio"/>

**Aus- und Bewerten**

Systematisches Auswerten und Bewerten durch interne und externe Evaluationen ausgewählter Schwerpunkte der Schulpraxis anhand vereinbarter Kriterien.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kindergarten	Umsetzung der aus den Entwicklungshinweisen der externen Evaluation (2017) abgeleiteten Massnahmen ist erfolgt.	○
	Primarstufe	Umsetzung der aus den Entwicklungshinweisen der externen Evaluation (2017) abgeleiteten Massnahmen ist erfolgt.	○

**Kompetenzentwicklung im Unterricht**

Wir begleiten Schülerinnen und Schüler entsprechend ihres Alters und ihrer Fähigkeiten im eigenverantwortlichen Lernen.

**Eigenverantwortliches Lernen**

Förderung des eigenverantwortlichen Lernens auf allen Schulstufen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kindergarten	Im Unterrichtsteam wurde eine gemeinsame Vorstellung zur Organisation der Lernsteuerung entwickelt, welche die Elemente Lerncoaching, Reflexion und Dokumentation beinhaltet. Diese wurde im eigenen Unterricht individuell umgesetzt und im Unterrichtsteam ausgewertet.	○
	Primarstufe	Im Unterrichtsteam wurde eine gemeinsame Vorstellung zur Organisation der Lernsteuerung entwickelt, welche die Elemente Lerncoaching, Reflexion und Dokumentation beinhaltet. Diese wurde im eigenen Unterricht individuell umgesetzt und im Unterrichtsteam ausgewertet.	○

**Professionalisierung und Kompetenzentwicklung der Lehrpersonen im Unterricht**

Aufbau, Umsetzung und Vertiefung der vier Elemente von Sek 1 plus in Bezug auf die Berufsorientierung, die individuelle Profilbildung, die Unterrichts- und Arbeitsformen, sowie das Abschlussdossier.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Oberstufe	Umsetzung des „Baarer Lernstudios“ auf der ganzen Oberstufe und praxisorientierte Prüfung relevanter Aspekte ist erfolgt.	○

**Lehrplan 21**

Umsetzung des kompetenzorientierten Unterrichtens auf der Basis Lehrplan 21.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
-----------	---------	-------------	--------

Schulen / Bildung	Kindergarten	Die ersten 4 von 8 Merkmalen des kompetenzorientierten Unterrichts wurden umgesetzt: 1. Feedback, 2. Reflexion des Lernfortschritts, 3. Transparente Lern- und Leistungserwartungen, 4. Differenzieren und Individualisieren ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Die Merkmale 5 bis 8 des kompetenzorientierten Unterrichts wurden erarbeitet: 5. Erfahrungswelt, 6. Erfolgserlebnisse, 7. Instruktion und Konstruktion, 8. Spiralprinzip und kumulativer Kompetenzaufbau ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Schrittweise Umsetzung des erarbeiteten Leitfadens B&F für den kompetenzorientierten Unterricht ab Schuljahr 2020/21 ist erfolgt.	<input type="radio"/>
	Primarstufe	Die ersten 4 von 8 Merkmalen des kompetenzorientierten Unterrichts wurden umgesetzt: 1. Feedback, 2. Reflexion des Lernfortschritts, 3. Transparente Lern- und Leistungserwartungen, 4. Differenzieren und Individualisieren ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Die Merkmale 5 bis 8 des kompetenzorientierten Unterrichts wurden erarbeitet: 5. Erfahrungswelt, 6. Erfolgserlebnisse, 7. Instruktion und Konstruktion, 8. Spiralprinzip und kumulativer Kompetenzaufbau ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Schrittweise Umsetzung des erarbeiteten Leitfadens B&F für den kompetenzorientierten Unterricht ab Schuljahr 2020/21 ist erfolgt.	<input type="radio"/>
	Oberstufe	Die ersten 4 von 8 Merkmalen des kompetenzorientierten Unterrichts wurden umgesetzt: 1. Feedback, 2. Reflexion des Lernfortschritts, 3. Transparente Lern- und Leistungserwartungen, 4. Differenzieren und Individualisieren ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Die Merkmale 5 bis 8 des kompetenzorientierten Unterrichts wurden erarbeitet: 5. Erfahrungswelt, 6. Erfolgserlebnisse, 7. Instruktion und Konstruktion, 8. Spiralprinzip und kumulativer Kompetenzaufbau ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Schrittweise Umsetzung des erarbeiteten Leitfadens B&F für den kompetenzorientierten Unterricht ab Schuljahr 2020/21 ist erfolgt.	<input type="radio"/>

**Mediotheken/ Schulbibliotheken**

Umsetzen und Etablieren der Medienkompetenz an den Schulen Baar durch Stärkung der Lese-, Medien- und Informationskompetenz mit Hilfe diverser Projekte.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Fokussierung auf einzelne Bereiche der Lese-, Medien- und Informationskompetenz der Schülerinnen und Schüler unter Einbezug des Lehrplan 21 im Bereich Deutsch sowie Medien& Informatik ist erfolgt.	<input type="radio"/>

**Professionalisierung im Umgang mit Heterogenität**

Wir konzentrieren uns im Unterricht auf die Vielfalt der Lernenden durch Individualisierung. Wir entwickeln unser pädagogisches Wissen und unsere Organisationsstrukturen als lernende Organisation weiter.

**Umgang mit Heterogenität**

Wirkungsvolles Ausrichten des Unterrichts auf die Vielfalt der Lernenden, um die Verschiedenartigkeit der Schülerinnen und Schüler von den Lehrpersonen als Chance anzusehen, als Potential zu nutzen und im Schulalltag zu leben.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
-----------	---------	-------------	--------

Schulen / Bildung	Kindergarten	Wissens- und Erfahrungstransfer über die Fachgruppe Time-In Schulen Baar und Fachschaft SHP ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Standortbestimmung für allfällige Neuausrichtung des IF-Konzeptes bezogen auf die integrative Begabungs- und Begabtenförderung ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Etablierung der Standards einer förderorientierten Zusammenarbeit zwischen der Klassenlehrperson und der Schulischen Heilpädagogin vom Kindergarten bis zur Oberstufe ist erfolgt.	<input type="radio"/>
	Primarstufe	Wissens- und Erfahrungstransfer über die Fachgruppe Time-In Schulen Baar und Fachschaft SHP ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Standortbestimmung für allfällige Neuausrichtung des IF-Konzeptes bezogen auf die integrative Begabungs- und Begabtenförderung ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Etablierung der Standards einer förderorientierten Zusammenarbeit zwischen der Klassenlehrperson und der Schulischen Heilpädagogin vom Kindergarten bis zur Oberstufe ist erfolgt.	<input type="radio"/>
	Oberstufe	Wissens- und Erfahrungstransfer über die Fachgruppe Time-In Schulen Baar und Fachschaft SHP ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Standortbestimmung für allfällige Neuausrichtung des IF-Konzeptes bezogen auf die integrative Begabungs- und Begabtenförderung ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Etablierung der Standards einer förderorientierten Zusammenarbeit zwischen der Klassenlehrperson und der Schulischen Heilpädagogin vom Kindergarten bis zur Oberstufe ist erfolgt.	<input type="radio"/>

**Umgang mit gesellschaftlichen Herausforderungen**

Weiterentwickeln unserer Organisationsstrukturen, mit dem Ziel, den sozioökonomischen, kulturellen, gesellschaftlich-familiären Herausforderungen im Unterrichtsalltag auch in Zukunft wirkungsvoll begegnen zu können.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kindergarten	Implementierung des Konzepts Time-In auf den Ebenen Einzelschulen und Schulen Baar ist erfolgt.	<input type="radio"/>
	Primarstufe	Implementierung des Konzepts Time-In auf den Ebenen Einzelschulen und Schulen Baar ist erfolgt.	<input type="radio"/>
	Oberstufe	Implementierung des Konzepts Time-In auf den Ebenen Einzelschulen und Schulen Baar ist erfolgt.	<input type="radio"/>

**Stärkung der Zusammenarbeit Schule – Eltern**

Wir legen Wert auf die Kommunikation zwischen Schule und Eltern, thematisieren diese regelmässig und prüfen ergänzende Formen von Elternmitwirkung.

**Zusammenarbeit zwischen Schule und Eltern**

Stärken der Elternmitwirkung und Überarbeitung der Elternpflichten, mit dem Ziel, Eltern als unterstützende Ressource im Schulalltag einzubinden.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
-----------	---------	-------------	--------

Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Gestaltung Layout und Druck der überarbeiteten und per 1. Januar 2020 in Kraft getretenen Schul- und Disziplinarordnung gemäss SchulG § 61 Abs. 3b ist erfolgt.	○
	Schulkommission	Überprüfung und Erarbeitung eines Konzeptes bis Ende 2022 zur Mitwirkung von Eltern (und weiteren Personen) im Sinne von qualifizierter Mitarbeit und unterstützender Ressource im Schulalltag ist erfolgt.	○
		Evaluation (Nr. 2) der Sitzungen und des Tätigkeitsfeldes der Schulkommission und Ableiten von Massnahmen für die künftige Kommissionsarbeit ab Schuljahr 2021/22 ist erfolgt.	○

### Musikschule „Haus der Musik“ für alle

Wir festigen den Anspruch als „Haus der Musik“ aller Altersstufen, um als Ansprechpartner für Fragen zur musikalischen Bildung wahrgenommen zu werden.

### Vernetzung

Vernetzung der unterschiedlichen musikalischen Gruppierungen und kontinuierliche Überprüfung des Unterrichtsangebots.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Musikschule	Durchführung des schweizerischen Entradawettbewerbs an der Musikschule Baar hat stattgefunden.	○
		Die Überprüfung und eine mögliche Anpassung des neu eingeführten Unterrichtsangebots Songwriting&Producing in Zusammenarbeit mit dem Studio "Tongarage" hat stattgefunden.	○

### Berufsauftrag

Überprüfen und Anpassen sowie Umsetzen des Berufsauftrags für Musiklehrpersonen in Bezug auf Mitwirkung bei der Gestaltung des Schullebens, der Qualitätsentwicklung und der Weiterbildung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Musikschule	Die Neustrukturierung der vier Streichorchester mit den Lehrpersonen der Streicherfachschaft ist evaluiert.	○
		Unterrichtsbesuche der Musikschulleitung zur Sicherung der Unterrichtsqualität haben stattgefunden.	○
		Die Suche nach einer geeigneten Plattform zum Austausch von Unterrichtsmaterialien ist erfolgt.	○

