

Gemeinschaft

Wir fördern das Zusammenleben aller Generationen und Kulturen, unabhängig von sozialer Stellung und Herkunft. Wir stellen uns den demographischen und gesellschaftlichen Herausforderungen. Wir schaffen für alle Bevölkerungsgruppen, insbesondere für unsere Kinder und Jugendlichen und unsere älteren Mitmenschen, geeignete Angebote. Wir achten als soziale und familienfreundliche Gemeinde darauf, allen Einwohnerinnen und Einwohnern gleiche Lebenschancen zu bieten. Menschen in Not bieten wir eine bedarfsgerechte Hilfe. Der Gesundheit unserer Bevölkerung schenken wir grosse Beachtung. Mit präventiven Massnahmen und einer gut ausgebauten und vernetzten stationären und ambulanten Versorgung tragen wir zum Wohlbefinden der Baarerinnen und Baarer bei.

Verbesserung Gemeinschaftsgefühl

Wir setzen uns für den Erhalt und die Weiterentwicklung der hohen Wohn- und Lebensqualität in unserer Gemeinde ein.

Gesellschaftliche Vernetzung

Gesellschaftliche Vernetzung mittels Gemeinwesenarbeit fördern. Ziel ist der Zusammenhalt in der Bevölkerung, im Sinne von lebendigen, Generationen übergreifenden Beziehungen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Kind und Jugend	Die Fachstelle Kind und Jugend hat ihr Gemeinwesenarbeit (GWA)-Fachwissen in die Arbeitsgemeinschaft GEK eingebracht und hat die neue GWA-Stelle aktiv mitgestaltet.	○
Soziales / Familie	Gesundheit / Alter	Die Gemeindeversammlung-Vorlage zum Hopp-la-Projekt wurde in abteilungsübergreifender Zusammenarbeit erstellt (Zusammenarbeit mit: P/K und L/S).	○

Begegnungsräume

Schaffen von öffentlichen Begegnungsräumen im Zentrum. Damit soll die Durchmischung der Bevölkerung gefördert werden.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Die Themen Freiraum und Landschaft werden in der Räumlichen Entwicklungsstrategie (RES) aufgearbeitet. Ein Freiraum- und Strassenraumkonzept ist in Erstellung.	○
Präsidiales / Kultur	Kind und Jugend	Die Weiterentwicklung und Umsetzung der Konzepte Mobile Spielanimation & Sommerbar ist erfolgt und fürs Bespielen von öffentlichen Plätzen sind Jugendliche bei der Umsetzung beigezogen worden.	○
		Die Co-Leitung im Teilbereich Animation fürs Projekt Hopp-la wurde wahrgenommen.	○
	Kultur	Projekt "Lieblings-BaarerIn", welches prägende Baarer Persönlichkeiten benennt und vorstellt, ist erfolgreich und mit gutem Werbeeffekt für die Ausstellung "Baar und ich" durchgeführt worden.	○
		Sammlung und Evaluation möglicher Ideen zur umfassenderen (kulturellen) Nutzung der im Schwesternhaus zur Verfügung stehenden Räumlichkeiten ist abgeschlossen.	○
Soziales / Familie	Abteilungsleitung S/F	Zu allfällig benötigten Räumlichkeiten für die GWA- und die organisierte Nachbarschaftshilfe, (inkl. Begegnungszentrum für Familien) liegt ein Gemeinderatsbeschluss vor (in Zusammenarbeit mit P/K).	○
		Die Voraussetzungen für eine Baueingabe für einen intergenerativen Bewegungs- und Begegnungsraum beim Spielplatz Sternmatt 1 und beim Zugerwegli sind im Rahmen des Projektes Hopp-la Baar geschaffen.	○

Nachbarschaftshilfe

Erarbeiten von Grundlagen zum Aufbau von institutionalisierter Nachbarschaftshilfe. Sie soll mit partizipativem Ansatz die Beziehungen innerhalb der Quartiere stärken und damit der zunehmenden Anonymisierung entgegenwirken.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Soziales / Familie	Abteilungsleitung S/F	Zur organisierten Nachbarschaftshilfe liegt ein Gemeinderatsbeschluss vor.	○

Bibliothek

Lancieren diverser Aktionen/Attraktionen für die Bevölkerung in Zusammenarbeit mit den Schulen im öffentlichen Raum zum Wecken der Begeisterung am Lesen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Möglichst viele Kinder und Jugendliche wurden zum Mitmachen am Lesesommer (Ziel: Teilnahme von mind. 300 Kindern) animiert.	○
Präsidiales / Kultur	Bibliothek	Der Lesesommer 2020 ist zusammen mit den Schulbibliotheken erfolgreich durchgeführt worden.	○
		Die Durchführung des „CH-Vorlesetag“ und der „Erzählnacht“ ist erfolgt.	○
		Die Schaffung von „Bookselfies“ (Thematische Darstellung eines Buches; Bibliothek und Schulbibliotheken) zur Dekoration des Gemeindesaals für den Lesesommer ist abgeschlossen.	○

Optimierung der Wohnformen im Alter

Wir schenken im Wohnbereich zunehmend flexiblen Modellen Beachtung. Wir fördern intermediäre Strukturen.

Flexible Wohnform-Modelle

Flexiblen Modellen im Wohnbereich stärkere Beachtung schenken und intermediäre Strukturen fördern.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Die Gemeinde hat Aussagen zu flexiblen Wohnformen in jeder Richt- und Nutzungsplanung (Bebauungsplanung, Ortsplanungsrevision) aufgenommen.	○
Soziales / Familie	Gesundheit / Alter	Der Gemeinderat hat Ziele der Arbeitsgruppe «Strategie Wohnen im Alter» verabschiedet, welche Aussagen zu flexiblen Modellen im Wohnbereich machen.	○

Bedarfsplanung WIA

Entwickeln einer Gesamtkonzeption in Zusammenarbeit mit den wichtigen Bezugsgruppen für die konkrete Umsetzung der Bedarfsplanung Wohnen und Pflege im Alter. Gewährleistung einer bedarfsgerechten und zukunftsgerichteten Alterspolitik in Bezug auf Wohnen, Betreuung, Pflege, Infrastruktur und Kosten.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Gemeinnützige AG (gAG) Altersheime Baar ist bis Ende 2020 gegründet (in Zusammenarbeit mit S/F).	○
Soziales / Familie	Gesundheit / Alter	Szenario 3 der Pflegebettenplanung ist als Grundelement in die WIA-Strategie eingeflossen.	○
		Der Masterplan der WIA-Strategie ist erarbeitet.	○

Koordinations- und Triagestelle Wohnen im Alter

Erarbeiten von Grundlagen zum Aufbauen einer Koordinations- und Triagestelle für ein Beratungsangebot im Bereich Wohn- und Pflegelösungen nach Mass. Es soll fachlich kompetente Beratung, auch in komplexen Situationen angeboten werden, um Fehlplatzierungen und damit überhöhte Pflegekosten zu vermeiden.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
-----------	---------	-------------	--------

Soziales / Familie	Gesundheit / Alter	Das bestehende Konzept „Drehscheibe“ ist im Sinne der WIA-Strategie aktualisiert.	○
--------------------	--------------------	---	---

Förderung von Familien und Kindern

Wir stärken laufend die Beziehung zwischen Familie und Beruf. Mit der Anpassung der Angebote stärken wir auch Betreuung, Bildung, Entwicklung und frühe Förderung. Dabei lassen wir die sich verändernden gesellschaftlichen Entwicklungen einfließen.

Frühe Förderung / Kinderschutz

Gewährleisten eines gelingenden Starts in den Kindergarten und in die Schule sowie Verbesserung der Entwicklungs- und Bildungschancen. Bei Kindern von 1 bis 4 Jahren ist bei ungünstigen Betreuungssituationen der spezifischen Förderung besondere Aufmerksamkeit zu schenken.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Die Vorstellung des aktuellen Angebots der BfK-B in den einzelnen Schulteams, Klärung aktueller Fragen und Abgabe der überarbeiteten Broschüre vom November 2018 an die Lehrpersonen aller Stufen ist während einer Teamsitzung erfolgt.	○
Soziales / Familie	Abteilungsleitung S/F	Empfehlungen aus der AFFIS-Studie (Angebote der Frühen Förderung in Schweizer Städten) sind geprüft. Geeignete Angebote der frühkindlichen Bildung, Betreuung und Erziehung (FBBE) sind verknüpft.	○
	Sozialdienst	Ein Ablauf für die systematische Erfassung von förderungsbedürftigen Kindern in Familien mit Sozialhilfe ist erstellt.	○

Familienergänzende Kinderbetreuung

Optimieren des Zusammenspiels zwischen Elternhaus, Spielgruppen, Kindergarten und Schule, schulergänzender Betreuung, Tagesfamilien und Kitas.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Soziales / Familie	Familienergänzende Kinderbetreuung	Massnahmen aus der Evaluation Betreuungsgutscheine sind definiert und umgesetzt.	○

Modulare Tagesschule (Schulergänzende Betreuung)

Schrittweises Umsetzen der Empfehlung des Gemeinderats vom Jahr 2016 in Bezug auf Kostenstruktur, Morgenbetreuung, Verpflegung, Hausaufgabenbetreuung, Infrastruktur und Erreichbarkeit der Betreuungsangebote.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Die Mitarbeitergespräche (MAG) der Standortleiterinnen mit Betreuerinnen wurden eingeführt und vertieft.	○
		Controlling des Kostendeckungsbeitrages bzw. der Kostenstruktur hat stattgefunden.	○
		Überprüfung eines einheitlichen elektronischen Anmeldeverfahrens hat stattgefunden.	○
		Überprüfung der Infrastruktur in Bezug auf die Räumlichkeiten an allen Standorten hat stattgefunden.	○

Stärkung sozialer Sicherheit

Wir etablieren Förderungs-, Unterstützungs- und Präventionsinstrumente zur Reduktion der Sozialhilfebeziehenden, insbesondere junger Erwachsener.

Soziale Sicherheit

Erarbeiten oder gezielteres Nutzen von wirkungsvollen Förderungs-, Unterstützungs- und Präventionsinstrumenten, dies in Zusammenarbeit mit Fachstellen, Ausbildungsstätten und Lehrbetrieben, um die Anzahl junger Erwachsener in der Sozialhilfe zu reduzieren.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
-----------	---------	-------------	--------

Soziales / Familie	Sozialdienst	Zur Reduzierung junger Erwachsener in der Sozialhilfe werden diese mittels spezifischer Integrations-, Ausbildungs- und Beschäftigungsprojekte gefördert.	<input type="radio"/>
--------------------	--------------	---	-----------------------

Gewährleistung Integration

Wir fördern Integrationsprojekte und stimmen sie auf einander ab.

Integration, Zusammenleben

Parallelgesellschaften entgegenwirken und ein gelingendes Zusammenleben in unserer Gemeinde mittels der Integrationsprojekte ermöglichen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Soziales / Familie	Abteilungsleitung S/F	Unter Einbezug der Schlüsselpersonen wird ein Konzept entwickelt, gemäss diesem den Parallelgesellschaften entgegengewirkt wird.	<input type="radio"/>
	Sozialdienst	Das Web-Tool, um sich für Integrationsprojekte anzumelden, ist in Betrieb.	<input type="radio"/>

Integration, Konsolidieren und Abstimmen

Konsolidieren und Abstimmen der Integrationsprojekte. Es wird mit niederschweligen Angeboten insbesondere das Ziel verfolgt, die „vulnerablen“ Familien und Einzelpersonen zu erreichen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Soziales / Familie	Abteilungsleitung S/F	Im Rahmen der Integrationsprojekte wird vulnerablen Familien und Einzelpersonen verstärkt Beachtung geschenkt.	<input type="radio"/>

Stärkung Schulkultur

Wir fördern spezifische Früherkennungsarbeit. Damit trägt die Schulsozialarbeit zu einer positiven und stärkenden Schulkultur bei.

Festigen der Schulsozialarbeit

Festigen der Schulsozialarbeit als niederschwelliges Präventions- und Unterstützungsangebot für Schüler/innen, Eltern und Lehrpersonen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Das Klassenscreening auf den nächsten Schulstufen gemäss Konzeptbeschrieb (5. Klasse und 1. Oberstufe) wurde weitergeführt.	<input type="radio"/>
		Die Schulsozialarbeit auf der Kindergartenstufe (Planung und Start per 2. Semester 2019/20) und konkrete stufen- und entwicklungspsychologische Schulung der SSA zur erfolgreichen Umsetzung wurde implementiert.	<input type="radio"/>
		Die Schulung der Schulsozialarbeiter/-innen zur erfolgreichen Umsetzung der Schulsozialarbeit auf der Kindergartenstufe ist geplant oder bereits umgesetzt.	<input type="radio"/>

Entwickeln der Schulsozialarbeit

Entwickeln der Schulsozialarbeit zu einer allgemein anerkannten Institution, die eine gelingende Integration ins Erwachsenenleben begünstigt.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Das erarbeitete Konzept der Schulsozialarbeit in den Schulen, in Zusammenarbeit mit der Schulleiterin, dem Schulleiter wurde umsetzungsorientiert vertieft.	<input type="radio"/>

Planung & Umwelt

Wir legen Wert auf eine nachhaltige Planung und Entwicklung unserer Gemeinde. Dabei setzen wir uns für überzeugende Architektur und attraktiv gestaltete Freiräume ein. Wir tragen Sorge zu unserer natürlichen Umgebung und pflegen unsere Naherholungsgebiete. Wir gehen als „Energistadt“ mit den Ressourcen sparsam um und fördern erneuerbare Energien. Wir erhalten und entwickeln den hohen Standard in der Abfallbewirtschaftung. Wir sensibilisieren die Bevölkerung dafür, Abfälle zu vermindern und umweltgerecht zu entsorgen.

Gestaltung räumliche Entwicklung

Wir definieren unter Einbezug der Bevölkerung die räumliche Entwicklung der Gemeinde.

Neue Sammelstrasse von der Weststrasse zur Altgasse

Optimieren der Erschliessung und Weiterführen der Verhandlungen im Arbeitsgebiet Altgasse.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Neue Strategie bezüglich der Erschliessung liegt im Entwurf vor.	○

Ortsplanungsrevision

Überarbeiten der gemeindlichen Richt- und Nutzungsplanung (Zonenplan / Bauordnung) unter Einbezug der Bevölkerung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Partizipatives Verfahren zur Räumliche Entwicklungsstrategie (RES), öffentliche Mitwirkung, Submission Nutzungsplanung und Grundlagenaufbereitung läuft.	○
		Die Urnenabstimmung zum Gebiet Unterfeld Süd ist erfolgt.	○
	Tiefbau	Die Revision des Abwasserreglements wurde eingeleitet.	○

Nutzungsstrategie Zentrumsplanung

Umsetzen der Erkenntnisse aus der Nutzungsstrategie.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Verkehrsregime Zentrum inkl. Bus und Konzept Zentrum auf Basis Netzanalyse für Betriebs- und Gestaltungskonzept (BGK) Dorfstrasse mit Partizipation Eigentümer ist gestartet.	○
Geschäftsleitung	Gemeindeschreiberin	Eine abteilungsübergreifende Begleitung der Prozesse der Zentrumsentwicklung ist gewährleistet.	○

Landschaftsentwicklungskonzept (LEK)

Umsetzen der Erkenntnisse aus dem erarbeiteten Landschaftsentwicklungskonzeptes.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Die Prüfung und Triage für die Revision der Nutzungsplanung läuft.	○
	Energie / Umwelt	Die Umsetzung LEK wird unterstützt und begleitet, dies insbesondere beim Aufbau eines Umsetzungsgremiums / Trägervereins (in Zusammenarbeit mit Siedlungs- und Verkehrsplanung).	○

Mehrwertabgabe

Vollziehen des Planungs- und Baugesetzes bezüglich der Mehrwertabgabe.

Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Ein Aussprachepapier auf Basis der gesetzlichen Grundlagen und schriftlichen Regelungen für die Praxis wurde dem Gemeinderat unterbreitet.	○
	Rechtsdienst	Begleitung der Ortsplanungsrevision inkl. Umsetzung der Mehrwertabgabe ist angelaufen.	○

Genügend Schulraum für die Zukunft

Wir setzen auf der Grundlage der rollenden Schulraumplanung die Um-, Neu- und Erweiterungsbauten der Schulen um.

Schulraumplanung und Infrastrukturen

Planen und umsetzen (P/B) der notwendigen Massnahmen, die sich aus der Schulraumplanung (S/B) Baar Nord (Wiesental) und Zentrum, Inwil, Allenwinden ergeben.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Schrittweise Erarbeitung eines stufenspezifischen Konzepts Waldschule als Erweiterung des schulischen Grundangebots vom Kindergarten bis zur Oberstufe bis Ende 2020 ist erfolgt.	○
		Gezieltes Einarbeiten eines neuen externen Schulraumberaters zur Unterstützung der Abteilungen Schulen / Bildung und Planung / Bau bei der Datenanalyse und Interpretation der erhobenen Grundlagendaten ist erfolgt.	○
		Fortsetzung der mind. einmal pro Jahr stattfindenden Aktualisierung der SRP zwischen den beiden Abteilungen S/B und P/B zusammen mit dem neuen Schulraumberater ist erfolgt.	○
		Der Übernahmevertrag mit der Stadt Zug bezüglich Schülerinnen und Schüler aus dem Gebiet Unterfeld ist abgeschlossen (in Zusammenarbeit mit F/W).	○

Schule Wiesental

Planen und Realisieren der 1. Etappe „Neubau Schule Wiesental“.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Hochbau	Das Vorprojekt wurde abgeschlossen und die Planung so vorangetrieben, damit der Projektierungskredit im Herbst 2020 dem Souverän an der Urne zur Abstimmung unterbreitet werden kann.	○
Liegenschaften / Sport	Unterhalt Liegenschaften	Die Aspekte zum baubegleitenden Facility Management, zur Sicherstellung des späteren funktionierenden Betriebes und des Unterhalts der Schulanlage, wurden nachhaltig eingebracht.	○
		Die Bauprojektgruppe wurde durch das fachliche Know-How der Abteilung L/S unterstützt.	○
		Die Interessen der Sportvereine, welche die Räume und Anlagen, insbesondere die Turnhallen, ausserhalb der schulischen Nutzung belegen, wurden gebührend vertreten.	○
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Mitwirkung bei der 3. Phase (Projektwettbewerb bis Projektierungskredit) des Neu- und Erweiterungsbaus der Schule Wiesental ist erfolgt. In Zusammenarbeit mit: P/B und L/S.	○
Sicherheit / Werkdienst	Sekretariat Quartiermeister	Der Rückbau der Truppenunterkunft Wiesental ist koordiniert.	○

Schule Sternmatt 1

Planen und Realisieren „Erweiterung Schule Sternmatt 1“.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Hochbau	Das Vorprojekt wurde abgeschlossen und die Planung so	○

vorangetrieben, damit der Projektierungskredit im Herbst 2020 dem Souverän an der Urne zur Abstimmung unterbreitet werden kann.

Liegenschaften / Sport	Abteilungsleitung L/S	Die Aspekte zum baubegleitenden Facility Management, zur Sicherstellung des späteren funktionierenden Betriebes und des Unterhalts der Schulanlage, wurden nachhaltig eingebracht.	<input type="radio"/>
		Die Bauprojektgruppe wurde durch das fachliche Know-How der Abteilung L/S unterstützt.	<input type="radio"/>
		Die Interessen der Sportvereine, welche die Räume und Anlagen, insbesondere die Turnhallen, ausserhalb der schulischen Nutzung belegen, wurden gebührend vertreten.	<input type="radio"/>
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Mitwirkung bei der 3. Phase (Projektwettbewerb bis Projektierungskredit) der Erweiterung der Schule Sternmatt 1 und der Dreifachturnhalle der Schule Sternmatt 2 ist erfolgt. In Zusammenarbeit mit: P/B und L/S.	<input type="radio"/>

Turnhalle Sternmatt 2

Planen und Realisieren „Dreifachturnhalle Schule Sternmatt 2“.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Hochbau	Das Vorprojekt wurde abgeschlossen und das Bauprojekt soweit erarbeitet, damit der Baukredit im Frühjahr 2021 dem Souverän an der Urne zur Abstimmung unterbreitet werden kann.	<input type="radio"/>
Liegenschaften / Sport	Vermietung öffentliche Räume / Marktwesen	Die Aspekte zum baubegleitenden Facility Management, zur Sicherstellung des späteren funktionierenden Betriebes und des Unterhalts der Turnhallen, wurden nachhaltig eingebracht.	<input type="radio"/>
		Die Bauprojektgruppe wurde durch das fachliche Know-How der Abteilung L/S unterstützt.	<input type="radio"/>
		Die Interessen der Sportvereine, welche die Turnhallen ausserhalb der schulischen Nutzung belegen, wurden gebührend vertreten.	<input type="radio"/>
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Mitwirkung bei der 3. Phase (Projektwettbewerb bis Projektierungskredit) der Erweiterung der Schule Sternmatt 1 und der Dreifachturnhalle der Schule Sternmatt 2 ist erfolgt. In Zusammenarbeit mit: P/B und L/S.	<input type="radio"/>

Schulanlage Sennweid

Verbessern der Platzverhältnisse für die Schüler durch das Realisieren von Ergänzungspavillons sowie Planung und Neubau eines Pavillons für die Schülergänzende Betreuung (SEB).

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Hochbau	Die Planung wurde so vorangetrieben, damit die Bauarbeiten zur Hauptsache bis Ende Jahr abgeschlossen sind und anfangs 2021 die Finish Arbeiten erfolgen können.	<input type="radio"/>
		Die Gemeindeversammlungsvorlage für den Baukredit SEB-Pavillon Sennweid liegt vor.	<input type="radio"/>
		Die Planung für eine Photovoltaikanlage über die ganze Schulanlage Sennweid liegt vor.	<input type="radio"/>
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Mitwirkung bei der Ausarbeitung der Baukreditsvorlage für die Gemeindeversammlung der Schule Sennweid (Erweiterungspavillons für die Schule und die SEB) ist erfolgt. In Zusammenarbeit mit: P/B und L/S.	<input type="radio"/>

Nachhaltige Energiepolitik

Wir verfolgen eine eigene, nachhaltige Energiepolitik. Grundlage sind die Zielsetzungen des Absenkpfeils von Energiestadt mit den definierten Zwischenzielen bis ins Jahr 2050.

Label Energiestadt

Leisten eines Gemeindebeitrags zur Bewältigung der kommenden Herausforderungen im Energiebereich mit einer eigenen, nachhaltigen Energiepolitik. Grundlage für die Massnahmen bilden die Zielsetzungen des Absenkpfeils von Energiestadt mit den definierten Zwischenzielen bis ins Jahr 2050.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Energie / Umwelt	Die im Massnahmenplan 2020 vorgesehenen Massnahmen, welche in der Verantwortung der Dienststelle E/U liegen, sind möglichst umgesetzt oder für den Massnahmenplan 2021 vorgesehen.	<input type="radio"/>
		Der Massnahmenplan 2021 wird fristgerecht dem Gemeinderat zur Verabschiedung vorgelegt.	<input type="radio"/>
		Die Bevölkerung wurde mit Artikeln zur Energiestadt Baar im Zugerbieter über geeignete Themen informiert.	<input type="radio"/>

Abfallbewirtschaftung

Planen und Bereitstellen von zeitgemässen Entsorgungsinfrastrukturen im Gemeindegebiet.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Abteilungsleitung S/W	Die ersten Unterflurcontainer (UFC) gemäss UFC-Strategie Gemeinde/ZEBA sind realisiert.	<input type="radio"/>
		Die Notwendigkeit und die Möglichkeiten für die Einführung eines Repair-Cafés sind abgeklärt.	<input type="radio"/>
		Öffentliche Informationsveranstaltungen zum Thema Abfallbewirtschaftung sind durchgeführt.	<input type="radio"/>

Photovoltaik

Fördern von alternativen Energien bei gemeindeeigenen Liegenschaften.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Energie / Umwelt	In aktuellen Projekten wurde auf den Einsatz von alternativen Energien für gemeindeeigene Liegenschaften hingewiesen.	<input type="radio"/>

Werterhaltung und Ausbau Infrastruktur

Wir planen den betrieblichen und baulichen Unterhalt aller Bauten, Strassen und Kanalisationen.

Unterhaltsarbeiten Liegenschaften

Ausführen der baulichen und betrieblichen Unterhaltsarbeiten, um den Werterhalt der gemeindlichen Liegenschaften sicher zu stellen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Liegenschaften / Sport	Unterhalt Liegenschaften	Die nachhaltige Unterhaltsstrategie ist umgesetzt. Das lokale Gewerbe wurde, sofern es die Konditionen zugelassen haben, berücksichtigt.	<input type="radio"/>

Digitale Liegenschaften

Elektronisches Erfassen der gemeindlichen Liegenschaften zur Sicherstellung der nachhaltigen Instandhaltung und Instandsetzungsstrategie.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Liegenschaften / Sport	Unterhalt Liegenschaften	Die Liegenschaften der Prio. 1 (gemäss Aufnahmeliste) sind im CAMPOS (Computer Aided Facility Management Tool) erfasst.	<input type="radio"/>

Raumerweiterung Werkhof

Abklären des Raumbedarfs im Werkhof und anstossen der Realisierung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Werkdienst	Der Raumbedarf ist abgeklärt und nachgewiesen. Die Planung ist in Angriff genommen.	<input type="radio"/>

Unterhaltsarbeiten Strassen

Ausführen der baulichen und betrieblichen Unterhaltsarbeiten, um den Werterhalt sowie den Aus- und Neubau der gemeindlichen Strassen sicher zu stellen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Tiefbau	Die Pilotierung für die (Lärm-) Sanierung der Zugerstrasse im Bereich Altgasse - Sternenweg ist abgeschlossen.	<input type="radio"/>
		Der Gemeinderat hat das Bauprojekt für die Sanierung der Brücke Südstrasse für den Langsamverkehr genehmigt.	<input type="radio"/>
		Die Finanzierungsvereinbarung für die Sanierung (Strasse und Kanalisation) und den Trottoirausbau an der Ruessenstrasse liegt vor.	<input type="radio"/>
		Die neue Fussgängerbrücke Neufeld ist in Betrieb.	<input type="radio"/>
		Hochpriorisierte Tiefbauprojekte gemäss Erhaltungsmanagement sind umgesetzt.	<input type="radio"/>

Umweltbewusstes Denken und Handeln

Wir nutzen unsere Möglichkeiten zum Schutz der Umwelt und zum sparsamen Umgang mit Ressourcen.

Grünraum pflegen

Erhalten und nach Möglichkeit Erweitern des vorhandenen Grünraums in Baar.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Die Themen Freiraum und Landschaft werden in der Räumlichen Entwicklungsstrategie (RES) aufgearbeitet. Ein Freiraum- und Strassenraumkonzept ist in Erstellung.	<input type="radio"/>

Treibhausgasemissionen

Aktive Präventionsarbeit zur Senkung von Treibhausgasemissionen und treffen von eigenen Massnahmen zum Reduzieren der Treibhausgase bei Wärmeversorgung auf Gemeindegebiet.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Energie / Umwelt	Die Planung und Durchführung der Veranstaltung "erneuerbar heizen" in Zusammenarbeit mit EnergieSchweiz ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Die Schulen wurden bei der Nutzung des Angebots "Energie für Schulen" von PUSCH für den Unterricht unterstützt.	<input type="radio"/>

Biodiversität

Fördern der Biodiversität in der offenen Landschaft und im Siedlungsgebiet und verbessern der Vereinbarkeit zwischen Freizeitnutzung und Naturlebensräumen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Die Vorgaben aus der Räumlichen Entwicklungsstrategie (RES) zur ökologischen Vernetzung und Aufwertung werden in die laufenden Planungen integriert. Das Inventar der Naturobjekte liegt aktualisiert vor.	<input type="radio"/>

Energie / Umwelt	Ein Inventar Gebäudebrüter ist erstellt und im GIS Kanton ZG erfasst.	○
Sicherheit / Werkdienst Werkdienst	Erste Projekte aus dem Landschaftsentwicklungskonzept (LEK) sind realisiert.	○

Sicherheit & Verkehr

Wir gewährleisten einen optimalen Schutz unserer Bevölkerung und setzen uns für die Aufrechterhaltung von Ruhe und Ordnung ein. Mit gezielten Massnahmen lenken wir den Verkehr auf die Hauptachsen und entlasten so das Zentrum und die Wohnquartiere vom Durchgangsverkehr. Wir sorgen für ein zusammenhängendes Netz von sicheren Verbindungen für den Fuss- und Fahrradverkehr. Wir fördern eine attraktive Erschliessung von Baar mit dem öffentlichen Verkehr und erleichtern dessen Benützung.

Optimierung Verkehrsverbindungen

Wir fördern mit einem Mobilitätskonzept Langsamverkehr, gute Erschliessungen und die Reduktion des motorisierten Individualverkehrs. Wir setzen alles daran, sichere Schulwege zu bieten. Wir berücksichtigen alle Interessengruppen.

Flankierende Massnahmen Eröffnung Tangente

Planen und Vorbereiten der Verkehrslenkung vor der Inbetriebnahme der Tangente

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Das Gesamtverkehrskonzept ist submitiert und mit den übergeordneten Planungen abgestimmt. Ein Konzept Zentrum mit Betriebs- und Gestaltungskonzept (BGK) Dorfstrasse ist in Erarbeitung.	○
	Tiefbau	Die Koordination bezüglich Schnittstellen TZB mit Projekten der Gemeinde sowie die interne Information ist erfolgt.	○
		Die Planung und Vorbereitung der Verkehrslenkung (vor der Inbetriebnahme der Tangente) in Koordination mit dem Tiefbauamt des Kantons Zug ist angelaufen.	○
		Die Umgestaltung der Bushaltestelle Inwil (Rigistrasse) / Inwilerriedstrasse ist angelaufen, bzw. der Baubeginn ist erfolgt.	○

Sicherheit Langsamverkehr

Verbessern der Sicherheit des Langsamverkehrs - insbesondere auf Schulwegen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst Verkehrstechnik		Massnahmen für die Sicherheit auf gemeindlichen Fussgängerstreifen aufgrund der Überprüfung (JZ 2019) sind umgesetzt.	○
		Die Überprüfung des Schutzengelquartiers bezüglich Fusswegsicherheit und Parkierung ist abgeschlossen.	○
		Einführung T 30-Zone im Gebiet Oberdorf bis Rote Trotte ist umgesetzt.	○

Ausbau öffentlicher Verkehr

Wir bauen die Angebote in Zusammenarbeit mit den ZVB und dem Amt für Raum und Verkehr bedarfsgerecht aus.

Angebote öffentlicher Verkehr

Optimieren der Angebote in Zusammenarbeit mit ZVB und dem Amt für Raum und Verkehr. Evaluation alternativer Formen des öffentlichen Verkehrs.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst Verkehrstechnik		Die aktuellen Angebote alternativer Formen zum öffentlichen Verkehr sind zusammengestellt.	○

Busbahnhof

Evaluieren eines neuen bzw. Ergänzen des bestehenden Busbahnhofs.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Ein Buslinien- und Haltestellenkonzept sowie eine funktionale Studie Bahnhof sind in Ausarbeitung.	○

Erhalt Sicherheitsempfinden

Wir halten das hohe Sicherheitsempfinden der Bevölkerung.

Brandschutz

Umsetzen und Optimieren der neuen Kontrollintervalle für Gebäude.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Brandschutz	Kontrollintervall für Gasheizungen von 2 auf 4 Jahre ist der Periodizität angepasst.	○
		Neue Luftreinhalteverordnung (LRV) für Holzheizungen: Die Abnahmemessungen (Staubmessungen) für neue Holzheizungen sind erfasst.	○

Sicherheitsempfinden

Mit gezielten Aktionen das Sicherheitsempfinden in der Bevölkerung erhöhen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Liegenschaften / Sport	Abteilungsleitung L/S	Die Fachkompetenz eines gemeindlichen Sicherheitsbeauftragten (SIBE) ist aufgebaut, organisatorisch bei der Abteilung L/S eingegliedert und implementiert.	○
Sicherheit / Werkdienst	Abteilungsleitung S/W	Aktionen der Zuger Polizei und der bfu wurden wirkungsvoll unterstützt.	○

Feuerwehr

Schulen und Umsetzen der Einsatzhygiene-Regeln zum Gesundheitsschutz.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Feuerwehr	Die Abläufe zur Einhaltung der Einsatzhygiene-Regeln für den Gesundheitsschutz sind optimiert.	○
		Das Ausbildungsprogramm FLAME ist gefestigt.	○

Parkplatzbewirtschaftung

Überprüfen und Optimieren der Bewirtschaftung der öffentlichen Parkplätze.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Verkehrstechnik	Das Parkraumkonzept ist beschlossen und die digitalen Zahlungsmöglichkeiten sind eingeführt.	○

Gewährleistung von Ruhe und Ordnung

Wir verbessern Ruhe und Ordnung mit gezielten Massnahmen und gezielten Kontrolltätigkeiten. Wir setzen geeignete und wirkungsvolle Massnahmen gegen das Littering und gegen die illegale Entsorgung ein.

Ruhe und Ordnung

Verbessern von Ruhe und Ordnung mit gezielten Massnahmen und gezielter Kontrolltätigkeit.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Abteilungsleitung S/W	Die Wirksamkeit der Kontrolltätigkeiten durch Dritte ist überprüft und Optimierungsmöglichkeiten sind umgesetzt.	○

Das Sicherheitsdispositiv bei Grossanlässen (z.B. Chilbi, Fasnacht) ist überprüft und an die aktuellen Gegebenheiten angepasst.



Saubere Gemeinde

Treffen von geeigneten und wirkungsvollen Massnahmen gegen das Littering und gegen die illegale Entsorgung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Abteilungsleitung S/W	Gezielte Aktionen gegen das Littering sind kommuniziert und durchgeführt.	

Behörden & Verwaltung

Wir verstehen uns als schlankes, kundenorientiertes Gemeinwesen, das der Bevölkerung Dienstleistungen von hoher Qualität bietet. Wir informieren verständlich, sachlich und transparent über unsere Aktivitäten und Entscheidungen. Wir beziehen die Bevölkerung, die Parteien und Organisationen in unsere Meinungsbildungsprozesse ein und motivieren sie am politischen Leben teilzunehmen und Verantwortung mitzutragen.

Fortschritte der Digitalisierung

Wir erachten die Digitalisierung als fester Bestandteil innerhalb der Schulen, Verwaltung und Betrieben, zum Wohl der Baarer Bevölkerung.

Digitalisierung

Fördern und Begleiten diverser Digitalisierungsprojekte zur Verbesserung der Arbeitsprozesse.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status	
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Die Vorbereitungen für die Einführung des neuen Lohnprogrammes (Abacus) sind erledigt. In Zusammenhang mit der Personalabteilung.	<input type="radio"/>	
		Elektronischer Versand (bspw. mit Inkamail) der Lohnabrechnungen ist evaluiert.	<input type="radio"/>	
Planung / Bau	Bauberatung / Baupolizei	Die Erarbeitung von Grundlagen für die elektronischen Baugesuche sowie eine mögliche Nutzung bestehender Plattformen ist auf kantonaler Ebene initiiert. In Zusammenarbeit mit der IT.	<input type="radio"/>	
	Tiefbau	Das Erhaltungsmanagement Strassen / Abwasser ist in Betrieb. Die Auswertungen daraus werden für den Budgetprozess 2021 verwendet.	<input type="radio"/>	
Personaldienst	Personaldienst	Das Vorgehen für eine schrittweise Einführung des HRM-Portals ist geklärt, die ersten Etappen sind zeitlich und inhaltlich definiert. Die Kommunikation und der Einbezug der GL ist erfolgt.	<input type="radio"/>	
		Der IT-gesteuerte Workflow „Eintritt Mitarbeiter/in“ ist auf Nutzen geprüft und falls sinnvoll definiert und in Umsetzung.	<input type="radio"/>	
Präsidiales / Kultur	Kultur	Der Vertrag für das Ticketsystem in der Rathaus-Schür ist unterzeichnet und die neue Applikation wurde erfolgreich eingeführt.	<input type="radio"/>	
		Informatik	Eine Übersicht über die möglichen Digitalisierungsmassnahmen über alle Abteilungen hinweg (inkl. Beurteilung des Nutzens sowie einer Priorisierung) liegt vor. Die Übersicht wird laufend aktualisiert.	<input type="radio"/>
			Hochpriorisierte Digitalisierungsmassnahmen sind in Umsetzung.	<input type="radio"/>

Informatik

Optimales Unterstützen innerhalb der Verwaltung durch eine zeitgemässe Informatik, die ein effizientes und kundenfreundliches Arbeiten ermöglicht.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Informatik	Informatikstrategie für die Gemeindeverwaltung liegt vor.	<input type="radio"/>
		Der Axioma-Ausbau wurde optimiert (insb. Herstellung der Schnittstelle im NEST; darauf aufbauend wird das Behördenverzeichnis zur Verwaltung der Kommissionen eingeführt, Einführung der elektronischen Unterschrift ist geprüft).	<input type="radio"/>
		Neue Software fürs Erbschaftsamtsamt ist eingeführt.	<input type="radio"/>

- Digitalisierte Materialinventarlösung für die Feuerwehr ist eingeführt.
- Der Einführungsplan fürs HRM-Portal ist bis Ende 2020 erstellt; anschliessende Einführung erfolgt im Jahr 2021. In Zusammenarbeit mit: Personalabteilung.
- Für definierte Funktionen ist mobiles Arbeiten möglich.

Mitteinsatz ICT

Konsequentes Prüfen des Mitteleinsatzes (ICT) und laufendes Optimieren der PC-Strukturen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Informatik	Nach Möglichkeit werden vermehrt kabellose (Sicherheitslücken müssen geschlossen sein) Notebooks für die Abteilungen für den mobilen Einsatz (intern, extern) eingesetzt. <input type="radio"/>	
		Optimierung bei der Beschaffung neuer Multifunktionsgeräte für Verwaltung und Schule ist abgeschlossen (Lieferung auf 01.01.2021). <input type="radio"/>	
		Die Planung der Ablösung von Teilnehmervermittlungsanlagen der Verwaltung/Schulen fürs 2021 ist erledigt. <input type="radio"/>	
		Definition eines modernen IT-Arbeitsplatzes ist Teil der IT-Strategie. <input type="radio"/>	

ICT / Animation

Umsetzen des kantonalen Rahmenkonzeptes „Medien und Informatik der Schulen Baar“, Einführung und Umsetzung Lehrplan 21 „Modul Medien und Informatik“ sowie Einsatz und Schulung neuer Technologien.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Gestaffelte Umsetzung der kantonalen Medien- und ICT-Empfehlungen (Phase 2): Vergleiche auch ICT / Animation hat stattgefunden. <input type="radio"/>	
		Lehrer/innen nutzen die grundlegenden Funktionen von OneDrive und Teams (Office 365). <input type="radio"/>	
		Umsetzung der neuen Strukturen der ICT-Animator/innen in Bezug auf Animation auf der Ebene Schule und der Ebene Zyklus ist erfolgt. <input type="radio"/>	
		Begleitung und Unterstützung der Lehrer/innen im Fachbereich Medien und Informatik (LP 21) ist erfolgt. <input type="radio"/>	
		Klärung und Auflistung der Schnittstellen bezüglich Sensibilisierung und Einsatz von digitalen Medien zwischen der Fachstelle Kind / Jugend und der Schule ist erfolgt. <input type="radio"/>	
Präsidiales / Kultur	Informatik	Datensicherungskonzept für die Cloud-Daten (OneDrive, Sharepoint und Exchange) der Schule ist erstellt und umgesetzt. <input type="radio"/>	
		Gemeindeübergreifende Infrastrukturen (Vernetzung der Schulen) zusammen mit der IGI und anderen Schulen gemäss Massnahmenplan werden vorangetrieben und umgesetzt (z.B. externer Zugriff auf LehrerOffice, gemeinsame Software-Paketierung, Backup Office 365 etc.). <input type="radio"/>	
		Planung und Aufbau eines Metasystems zur integrierten Verwaltung von Benutzerdaten, Cloud und Anwendungen (einfacher Zugang zu Daten und Anwendungen von extern) ist erfolgt. <input type="radio"/>	

Zeitgemässe Kommunikation

Wir verstärken die Öffentlichkeitsarbeit und etablieren neue Kanäle. Damit informieren wir die Bevölkerung transparent und zeitgerecht über die Arbeit von Gemeinderat und Verwaltung.

Kommunikation Wahrnehmen

Wahrnehmen, Anerkennen und Nachvollziehen des Handelns von Gemeinderat und Verwaltung in der Öffentlichkeit, wie auch als Arbeitgeberin für die Mitarbeitenden. Unsere Kommunikation schafft in der Öffentlichkeit wie auch intern in der Verwaltung Vertrauen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Informatik	Neue Intranetlösung (mit App-Funktionen) ist evaluiert und steht im Einsatz.	<input type="radio"/>
	Kommunikationsstelle	Intranet ist aktuell und steht für Mitarbeitende zur Verfügung.	<input type="radio"/>
		Umsetzung des Kommunikationskonzepts ist angelaufen.	<input type="radio"/>
		Bevölkerung und Behörden haben den Zugang zu den Sozialen Netzwerken gefunden - Ängste konnten abgebaut werden.	<input type="radio"/>
		Ein proaktiver Austausch mit den politischen Parteien ist erfolgt.	<input type="radio"/>
Geschäftsleitung	Gemeindeschreiberin	Institutionalisierte Berichterstattung aus dem Gemeinderat (bspw. mit fixem Traktandum).	<input type="radio"/>

Informationen zugänglich machen

Die Angebote, Dienstleistungen, Aufgaben und Funktionen der Einwohnergemeinde Baar sind öffentlich, einfach zugänglich und bekannt.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Informatik	Redesign schulen-baar.ch, bibliothek-baar.ch, musikschiule-baar.ch, feuerwehr-baar.ch ist aktualisiert und baar.ch finalisiert.	<input type="radio"/>
	Kommunikationsstelle	Neue Kommunikationskanäle sind geprüft (vgl. Kommunikationskonzept) und – falls sinnvoll, eingesetzt worden (XING, Facebook, Instagram).	<input type="radio"/>
		Webseite der Gemeinde Baar ist aktuell und informativ.	<input type="radio"/>
		Grund- und Zusatzmodule (bspw. pflegen von Sozialen Medien) gemäss Kommunikationskonzept sind in Umsetzung.	<input type="radio"/>

Partizipation fördern

Wecken des Interesses an öffentlichen Aktivitäten und Veranstaltungen und Animation der Bevölkerung, sich am politischen und gesellschaftlichen Leben in Baar zu beteiligen. Unsere Kommunikationskanäle tragen zur freien Meinungsbildung bei.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Kind und Jugend	Ein erster Entwurf zur Diskussion für ein Konzept zur politischen Mitsprache von Kindern und Jugendlichen in Baar, in welchem die Verantwortlichkeiten sowie die Schnittstellen geregelt sind, liegt vor.	<input type="radio"/>
	Kultur	Projekt "Lieblings-BaarerIn" fördert die gesellschaftliche und generationenübergreifende Partizipation, indem die Bevölkerung zu aktivem Mitmachen animiert wird.	<input type="radio"/>
	Kommunikationsstelle	"Denken ausserhalb der Box", mindestens drei öffentliche Veranstaltungen zu Vorhaben oder Projekte für die Öffentlichkeit haben stattgefunden.	<input type="radio"/>
		Mindestens ein Vorhaben, bei welchem die Öffentlichkeit miteinbezogen wurde, kann aufgezeigt werden.	<input type="radio"/>
	Ludothek	Der Jubiläumsanlass der Ludothek (25 Jahre) vom 15. August 2020 ist final geplant und durchgeführt worden.	<input type="radio"/>

Wirkungsvolle und dienstleistungsorientierte Verwaltung

Wir vernetzen und koordinieren die Zusammenarbeit in und zwischen allen Abteilungen und treten kompetent und freundlich auf.

Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit / Schnittstellen

Pflegen einer abteilungs-übergreifenden Zusammenarbeit durch Klärung der Schnittstellen. Anbieten einer unkomplizierten und abteilungsunabhängigen Anlaufstelle für die Bevölkerung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Geschäftsleitung	Gemeindeschreiberin	Fixes Traktandum in der Sitzung der Geschäftsleitung (Information über anstehende Projekte) wird von allen Abteilungsleitenden konsequent genutzt.	<input type="radio"/>
		Schnittstellen zwischen Abteilungen S/W und P/B im Bereich Tiefbau / Signalisation ist definiert und geklärt.	<input type="radio"/>
		Strukturen im Zusammenhang mit der Abteilungsanalyse S/F sind bereinigt.	<input type="radio"/>

Moderne Verwaltungsführung

Leben der Grundprinzipien der „Modernen Verwaltungsführung“ und Trennung der politischen Führung vom operativen Management.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Rechtsdienst	Sämtliche Einspracheverfahren sind im GemDat nachgeführt.	<input type="radio"/>
	Bauberatung / Baupolizei	Konsequente und aktuelle Erfassung, Nachführung und Kontrolle sämtlicher Baugesuche mit Hilfe von GemDat ist erfolgt.	<input type="radio"/>
Geschäftsleitung	Gemeindeschreiberin	Stärkung der Geschäftsleitung ist erfolgt (Ziel aus 2019 weiterverfolgen).	<input type="radio"/>
		Überprüfung der Organisationsstruktur - operativ / strategisch (Ziel aus 2019 weiterverfolgen).	<input type="radio"/>
	Geschäftsleitung	Aufgabenteilung zwischen Gemeinderäten und Abteilungsleitenden ist bekannt und werden von beiden Seiten respektiert.	<input type="radio"/>

Prozessentwicklung

Sicherstellen einer wirkungsvollen Überprüfung und sinn- bzw. massvollen Weiterentwicklung der Prozesse und Abläufe.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Rektorat	Vertiefung und Abschluss der Umsetzung des neuen Besoldungseinreihungsmoduls für Lehrpersonen im Scolaris ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Etablierung der digitalen Erfassung und Ablage der Lehrdiplome (Personaldossier Rubrik 3 – Diplome) in der neuen Ordnerstruktur ist erfolgt.	<input type="radio"/>
Geschäftsleitung	Geschäftsleitung	Nutzbringende und umsetzbare Verbesserungsvorschläge zu Prozessabläufen von Seiten der Mitarbeitenden werden belohnt.	<input type="radio"/>

Zusammenarbeit mit Kanton

Pflegen einer guten und lösungsorientierten Zusammenarbeit mit dem Kanton auf Augenhöhe.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Geschäftsleitung	Geschäftsleitung	Eine gute und lösungsorientierte Zusammenarbeit mit dem Kanton auf Augenhöhe wird gepflegt.	<input type="radio"/>

Konsequentes Prüfen der Projekte auf Ebene Kanton und auf deren Auswirkungen auf die Einwohnergemeinde Baar ist installiert und findet statt.

○

Attraktive Arbeitgeberin

Wir zeichnen uns durch faire und attraktive Anstellungsbedingungen aus. Die Personalentwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten für Mitarbeitende von Schulen, Verwaltung und Betrieben sind uns wichtig.

Attraktive Arbeitgeberin

Anbieten eines vielfältigen und dynamischen Arbeitsumfelds in der Gemeindeverwaltung, den Schulen und Betrieben, damit sie langfristig als interessante und motivierende Arbeitgeberin wahrgenommen wird.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Liegenschaften / Sport	Abteilungsleitung L/S	Das Betriebskonzept mit Businessplan für die Einsetzung eines Betriebsleiters im Hallen- und Freibad Lättich (HFBL) ist erstellt und wurde dem Gemeinderat zum Entscheid unterbreitet.	○
Personaldienst	Personaldienst	Eine ausgewogene Regelung für Pikett-Einsätze und Pikett-Entschädigung für die Mitarbeitenden ist eingeführt.	○
Geschäftsleitung	Geschäftsleitung	Briefkasten für die Anliegen der Mitarbeitenden an die Geschäftsleitung ist aufgehängt und wird bewirtschaftet.	○
		Zusätzliche Lohnbestandteile / Entschädigungen wie bspw. gratis Parkieren, gratis Handyabonnement etc. unterstehen einheitlichen Regelungen.	○
		Raum- und Platzeinteilung im Gemeindehaus ist abgeschlossen, Kriterien für einen modernen Arbeitsplatz liegen vor.	○

Mobilitätsmanagement

Gestalten eines zielorientierten individuellen Mobilitätsverhaltens und Optimieren der einzelnen Massnahmen und Teilprojekte.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Personaldienst	Personaldienst	Mitarbeitende wurden motivierend eingeladen, an „Bike to work 2020“ teilzunehmen.	○

Ausbildung von Lernenden

Anbieten eines attraktiven und soliden Berufsbildungsangebots für junge Menschen aus Baar und Umgebung in den Berufen Kauffrau/Kaufmann, Informatikerin/Informatiker und Fachmann/Fachfrau Betriebsunterhalt.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Personaldienst	Personaldienst	Die neuen Praxisbildner (aufgrund Personalwechsel) für die Lernenden Kauffrau /-mann sind durch Schulung und interne Begleitung („Götti / Gotte“) bereit für ihre Ausbildungs- und Betreuungsaufgaben.	○

Organisation und Führung

Wir prägen unsere Organisationskultur mit einer vertrauensvollen, zielgerichteten und effizienten Zusammenarbeit und einer zielorientierten sowie kooperativen Führung. Wir pflegen einen konstruktiven Umgang untereinander in gegenseitiger Wertschätzung und Respekt.

Führungsgrundsätze

Leben einer ziel- und resultatorientierten Führung und Förderung einer abteilungsübergreifenden Zusammenarbeit. Die Mitarbeitenden bekommen die Chance, ihre Talente und Leistungen einzubringen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Personaldienst	Personaldienst	Der Personaldienst hat sich als Zweierteam eingespielt, mit hoher Zufriedenheit der Vorgesetzten und Mitarbeitenden.	○

		Die Zeiterfassungszentrale wird wieder vom Personaldienst betreut.	<input type="radio"/>
Geschäftsleitung	Gemeindeschreiberin	Der Änderungsbedarf für eine Teilrevision der Gemeindeordnung ist erhoben.	<input type="radio"/>
		Ein Führungshandbuch für die Verwaltung ist erstellt.	<input type="radio"/>

Personalentwicklung

Gezielte Personalförderung und -entwicklung der Mitarbeitenden und Lehrpersonen auf der Basis ihres berufsbiografischen Hintergrunds.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Personaldienst	Personaldienst	Das Mitarbeitergespräch (MAG 2020) wurde mit allen Mitarbeitenden der Verwaltung und der Betriebe geführt. Einen speziellen Fokus erhielten die Entwicklungs- und Verhaltensziele, sowie die Kontrolle der Zielverfolgung /-erreicherung.	<input type="radio"/>
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Festigung - im 4. Jahr der Umsetzung - des seit Schuljahr 2016/17 geltenden Funktionendiagramms in der täglichen Führungsarbeit ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Vertiefung der Profilbildung der Schulleiterinnen und Schulleiter im 4. Umsetzungsjahr in Bezug auf die personelle und pädagogische Führung mit Fokus herausfordernde Personal- und Schülersituationen hat stattgefunden.	<input type="radio"/>
		Gezielte Entlastung der Kernschulleitung durch bewusste Rollen- und Aufgabenklärung mit Fokus Reflexion und Vernetzung ist umgesetzt.	<input type="radio"/>
	Rektorat	Abschluss der Nachfolgeregelung der Mitarbeiter im Lehrmitteldepot ist erfolgt.	<input type="radio"/>
Geschäftsleitung	Gemeindeschreiberin	Weiterbildungstag für Kadermitarbeitende (Führungs- und Fachkader) hat stattgefunden (Durchführung alle 2 Jahre).	<input type="radio"/>
		Die Gestaltung des Nachfolgeprozesses des Rektors liegt vor. (In Zusammenarbeit mit: Schulpräsidentin, Gemeindepräsident und Schulkommission).	<input type="radio"/>

Einbezug Kommissionen

Adäquater Einbezug von politischen Kommissionen, Fachkommissionen sowie externen Beratern.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Geschäftsleitung	Gemeindeschreiberin	Kommissionsanlass 2021 ist organisiert (evtl. mit Podiumsgesprächen)	<input type="radio"/>
	Geschäftsleitung	Der Einbezug von politischen Kommissionen, Fachkommissionen sowie externen Beratern erfolgt für beide Seiten adäquat.	<input type="radio"/>

Kultur & Freizeit

Wir unterstützen und fördern ein vielfältiges kulturelles Angebot und pflegen unsere lokalen Traditionen. Wir stellen der Bevölkerung und den Vereinen eine gute Infrastruktur für Kultur, Musik, Sport und Freizeit zur Verfügung. Dabei sehen wir uns als Teil der Region und suchen die Zusammenarbeit mit anderen Gemeinden.

Optimierung und Ausbau Infrastruktur

Wir stellen genügend Infrastruktur für sportliche und kulturelle Bedürfnisse bereit.

Zugang zu öffentlichen Anlagen

Bedürfnisgerechtes Optimieren der zeitlichen Verfügbarkeit öffentlicher Räume und Anlagen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Liegenschaften / Sport	Vermietung öffentliche Räume / Marktwesen	Die Optimierung der Verfügbarkeit der öffentlichen Räume und Anlagen wurde laufend, unter Berücksichtigung der Kosten-Nutzen-Analyse, überprüft und angepasst.	○

GESAK (gemeindliches Sportanlagenkonzept)

Planen und Umsetzen der notwendigen Massnahmen, die aus dem Masterplan Sportanlagen resultieren.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Planung / Bau	Siedlungs- und Verkehrsplanung	Die Umsetzung des Masterplans Sportanlagen ist angelaufen, insbesondere die Abklärungen des Platzbedarfs der Anlagen sowie die Landsicherung.	○
	Hochbau	Die Planung und Ausführung des Garderobenprovisoriums in der Fussballanlage Lättich sind soweit fortgeschritten, dass ein Bezug im Sommer 2020 möglich ist.	○

Förderung Vereinsleben

Wir schaffen gute Rahmenbedingungen für ein lebendiges, vielfältiges Vereinsleben und unterstützen die Vereine mit ihren unterschiedlichen Zweckbestimmungen in ihrem Bestreben, Bewährtes zu erhalten, sich zu erneuern und selbst gesteckte Ziele zu erreichen.

Pflege des Vereinslebens

Erhöhen der Dienstleistungskultur bezüglich der Durchführung von Anlässen. Wir bieten den Organisatoren eine unterstützende Anlaufstelle innerhalb der Verwaltung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Liegenschaften / Sport	Vermietung öffentliche Räume / Marktwesen	Der Aufbau einer Anlaufstelle innerhalb der Verwaltung zur Unterstützung der Veranstalter von öffentlichen Anlässen ist erfolgt.	○
		Die unterstützenden Hilfsmittel (Formulare/Checklisten etc.) sind auf der Website der Gemeinde Baar gut auffindbar, kundenorientiert angeordnet und platziert worden.	○
		Die Überarbeitung des Raumbewirtschaftungssystems (RBS) hinsichtlich der Kunden- und Bedienerfreundlichkeit (Übersichtlichkeit) ist umgesetzt.	○
		Parallel stattfindende Anlässe, welche die gleiche Zielgruppe ansprechen, wurden aufeinander abgestimmt. Die Veranstalter wurden bei einem Konflikt proaktiv darauf aufmerksam gemacht.	○

Bekanntnis zum Vereinsleben und der kulturellen Vielfalt

Unterstützen der Zusammenarbeit zwischen Vereinen und Gemeinde. □ Schaffen von geeigneten Rahmenbedingungen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
-----------	---------	-------------	--------

Liegenschaften / Sport	Vermietung öffentliche Räume / Marktwesen	Den Vereinen wurde eine Präsentationsplattform bei der Organisation und Durchführung von öffentlichen Anlässen geboten. Die kulturelle Vielfalt der Vereine, wurden der Bevölkerung näher gebracht.	<input type="radio"/>
------------------------	---	---	-----------------------

Unterstützung Kulturprojekte

Wir unterstützen Kulturprojekte und -veranstaltungen in verschiedensten Ausprägungen.

Kulturprojektideen

Sammeln von Kulturprojektideen in der Öffentlichkeit sowie Unterstützen bei deren Umsetzung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Kultur	Weiterentwicklung/Ablösung der Tour de Baar durch eine neue Veranstaltungsreihe (Arbeitstitel: "Mein Baar") ist finalisiert. Erste Durchführung angedacht im Herbst 2020 oder Frühling 2021.	<input type="radio"/>
		Konzeption/Planung des Kulturprojekts im öffentlichen Raum ist erarbeitet: Das Kultur-Projekt im öffentlichen Raum 2021 soll rund um die Eröffnung der Tangente Baar/Zug stattfinden (Motto "Verbindungen schaffen", bauwerkliche und landschaftliche Veränderungen aufzeigen und reflektieren).	<input type="radio"/>

Kunstsammlung

Präsentieren der gemeindlichen Kunstsammlung in Ausstellungen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Kultur	Die Ausstellung "Baar und ich" ist im Ausstellungsraum Schwesternhaus organisiert.	<input type="radio"/>
		Neue, permanente Ausstellungsformate um Kunstsammlung zugänglicher zu machen (z.B. Räumlichkeiten Schwesternhaus nutzen, Kunstbörse wiedereinführen) sind evaluiert.	<input type="radio"/>

Brauchtumsanlässe

Starkes Gewicht der Festivitäten und Anlässen in der Gemeinde Baar, die das kulturelle Leben erhalten und stärken.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Kultur	Wo möglich, sind Anlässe (Kultur- und Sportanlässe etc.) bei ihrer Durchführung unterstützt.	<input type="radio"/>

Attraktive Gestaltung von Erholungsraum

Wir schaffen und erhalten Erholungsräume für Gross und Klein; dabei achten wir auf die Bedürfnisse unserer Bevölkerung.

Belebung öffentlicher Plätze

Bespielen von öffentlichen Plätzen und Beiziehen von Jugendlichen bei der Umsetzung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Präsidiales / Kultur	Kind und Jugend	Erfolgreiche Planung und Durchführung des Kinderkulturtags (Zusammenarbeit der Fachstelle Kind und Jugend mit der Fachstelle Kultur und der Bibliothek).	<input type="radio"/>
		Konzept für den Jugendkulturtag auf der Tangente Zug/Baar ist erarbeitet und die Planung angelaufen.	<input type="radio"/>
		Die Weiterentwicklung und Umsetzung der Konzepte Mobile Spielanimation & Sommerbar ist erfolgt und fürs Bespielen von öffentlichen Plätzen sind Jugendliche bei der Umsetzung beigezogen worden.	<input type="radio"/>

Kultur	Erfolgreiche Planung und Durchführung des Kinderkulturtags ist erfolgt. (In Zusammenarbeit mit: Fachstelle Kind und Jugend und der Bibliothek).	○
	Konzept für den Jugendkulturtag auf der Tangente Zug/Baar ist erarbeitet und die Planung angelaufen.	○
Bibliothek	Institutionalisierung der Bücherschränke und nach Möglichkeit ein Büchercafé beim Schwesternhaus openair wurde durchgeführt.	○
	Vorbereitung Bibliothek-Jubiläum im Jahr 2021 (50 Jahre) ist erfolgt.	○

Naherholungsgebiet

Erhalten der öffentlich zugänglichen Naherholungsgebieten in Zusammenarbeit mit den Grundeigentümern.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Sicherheit / Werkdienst	Abteilungsleitung S/W	Die Grundlagen bezüglich Zusammenarbeit/Unterhalt/Mitfinanzierung von Strassen und Wegen auf privatem Grund für die Benützung durch die Öffentlichkeit sind erarbeitet.	○

Wirtschaft & Finanzen

Wir erhalten und fördern unseren Wirtschaftsraum durch bedarfsgerechte Rahmenbedingungen. Wir stehen den Anliegen der Wirtschaft offen gegenüber und stärken somit die Standortattraktivität von Baar. Wir setzen uns für einen langfristig ausgeglichenen Finanzhaushalt ein und streben einen konstant wettbewerbsfähigen Steuerfuss an.

Gesunder Finanzhaushalt

Wir definieren den gesunden Finanzhaushalt mit der gemeindlichen Finanzstrategie.

Finanzieren der Investitionen

Finanzieren der Investitionen der Einwohnergemeinde Baar mehrheitlich aus den eigenen Mitteln. Dabei nehmen wir auch eine Staffelung der Investitionen nach Prioritäten vor.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Der Steuerfuss ist nicht weiter gesenkt.	<input type="radio"/>
		Eine Anlagebuchhaltung ist eingeführt.	<input type="radio"/>
Planung / Bau	Tiefbau	Die grossen Bauvorhaben wurden gestaffelt bzw. etappiert geplant. Jede Etappe ist ab Bezug einzeln abgeschlossen.	<input type="radio"/>
	Hochbau	Die grossen Bauvorhaben (z.B. Schule Wiesental) wurden gestaffelt bzw. etappiert geplant. Jede Etappe ist ab Bezug einzeln abgeschlossen.	<input type="radio"/>

Notwendiges Finanzieren

Sicherstellen, dass nur das Notwendige finanziert wird, damit keine strukturellen Defizite entstehen und in der laufenden Rechnung ein angemessener Cash Flow erzielt werden kann.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Die individuellen Budgetgespräche der Abteilung F/W mit allen anderen Abteilungen sind weitergeführt. «Nice to have» Positionen sind im Budget gestrichen.	<input type="radio"/>
		Die Projekte im Investitionsbudget sind individuell gekürzt. Das Budget liegt näher an der Realität.	<input type="radio"/>

Steuerbelastung

Die Steuerbelastung bleibt langfristig attraktiv und berechenbar. Baar nimmt bezüglich Steuerfuss im innerkantonalen Vergleich eine Position im ersten Drittel ein.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Der Steuerfuss ist nicht weiter gesenkt. Er beträgt weiterhin 53 %.	<input type="radio"/>

Zone öffentliches Interesse (Oei)

Vorausschauende, strategische Bodenpolitik für Oei-Zonen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Die Gemeinde hat Gelegenheiten genutzt, Bauland anzukaufen.	<input type="radio"/>
		Die Gemeinde hat geprüft, ob ein Monitoring, in welchem wiederkehrend das Bedürfnis nach Bauland bei den Landeigentümern angemeldet werden kann, erarbeitet werden soll.	<input type="radio"/>

Förderung preisgünstiger Wohnungsba

Wir fördern die Realisierung von zahlbarem, barrierefreiem Wohnraum in bedarfsgerechten Grössen für alle Altersgruppen.

Förderung Wohnungsbau

Für Personen in verschiedenen Lebenslagen (Alleinstehende, Familien, Junge, Wohngemeinschaften, Senior/innen usw.) wird die Realisierung von zahlbarem, barrierefreiem Wohnraum in bedarfsgerechten Grössen gefördert.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Die Gemeinde hat nach Gelegenheiten Ausschau gehalten, Bauland anzukaufen um dieses unterpreislich an eine oder mehrere Wohnbaugenossenschaften zur Bebauung von Wohnungen gemäss WFG abzugeben.	○
		Die Gemeinde hat nach Gelegenheiten Ausschau gehalten, Wohneinheiten von Privaten anzukaufen um diese an Wohnbaugenossenschaften zu den Anlagekostenlimiten gemäss WFG zu vermieten oder zu verkaufen.	○

Wirtschaftspflege

Wir pflegen aktiv die Beziehung mit Vertretern aus Wirtschaft und Gewerbe.

Anliegen aufnehmen

Einsetzen für die Anliegen der Unternehmungen und den kurzen Wegen zu den Behörden hohe Priorität beimessen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Die Mitarbeitenden haben an Wirtschaftsveranstaltungen ein «offenes Ohr» gehabt und haben die Anliegen der Wirtschaftsvertreter aufgenommen.	○
		Die Mitarbeitenden der Abteilung F/W haben die Informationen und Anliegen der Wirtschaftsvertreter interessiert aufgenommen und adäquat an die zuständigen Stellen weitergegeben und für ein wirksames Controlling gesorgt.	○

Kontaktpflege

Pflegen von individuellen Kontakten zu Wirtschaftsvertretern. Durch Besuche Voraussetzungen schaffen, um Bedürfnisse zu erkennen und langfristig Arbeitsplätze zu erhalten.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Besuche bei Baarer Firmen mit Vertretern der Kontaktstelle Wirtschaft des Kantons Zug sind durchgeführt.	○
		Bedürfnisse der Wirtschaftsvertreter sind notiert.	○

Unternehmeranlässe

Weiterführen der Unternehmeranlässe und erhalten der Networking-Plattform.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Finanzen / Wirtschaft	Finanzen	Drei Unternehmerfrühstücke im Rahmen der Wirtschaftspflege pro Jahr sind durchgeführt.	○
		Ein Gemeindevertreter hat am Neuunternehmeranlass der Kontaktstelle Wirtschaft teilgenommen und einen Stand für die Gemeinde Baar betreut.	○

Bildung

Wir setzen uns für eine ganzheitliche, zukunftsgerichtete Bildung unserer Kinder sowie Jugendlichen ein und ermöglichen so Perspektiven für alle. Dafür übernehmen wir zusammen mit den Eltern Verantwortung. Die Vielfalt unter den Schülerinnen und Schülern ist für uns Herausforderung und Chance. Jedes Kind fördern wir entsprechend seiner Begabungen. Wir entwickeln die Unterrichtsqualität weiter und unterstützen die Lehrpersonen in ihrer Arbeit mit guten Rahmenbedingungen.

Erhalt der hohen Qualität

Wir steuern und entwickeln unsere Schulen mittels interner und externer Evaluationen und fördern die Mitwirkungsmöglichkeiten aller in der Schule tätigen Akteure.

Steuern der Schulqualität

Steuern der Schulqualität und der Schulentwicklung über das kantonale Qualitätsmanagement «Gute Schulen» bezüglich Unterricht, Schulkultur und Schulführung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kindergarten	Elektronische Umsetzung des neuen Reportingprozesses auf Führungsebene (SL – ProR – R - GR) mit den Elementen: a) Erhebung steuerungsrelevanter statistischer Daten, b) Auflistung und Auswertung der Mehr-jahres- und Jahresziele, c) Übersicht der laufenden Projekte bis spätestens Herbst 2020, ist erfolgt.	○
	Primarstufe	Elektronische Umsetzung des neuen Reportingprozesses auf Führungsebene (SL – ProR – R - GR) mit den Elementen: a) Erhebung steuerungsrelevanter statistischer Daten, b) Auflistung und Auswertung der Mehrjahres- und Jahresziele, c) Übersicht der laufenden Projekte bis spätestens Herbst 2020, ist erfolgt.	○
	Oberstufe	Elektronische Umsetzung des neuen Reportingprozesses auf Führungsebene (SL – ProR – R - GR) mit den Elementen: a) Erhebung steuerungsrelevanter statistischer Daten, b) Auflistung und Auswertung der Mehrjahres- und Jahresziele, c) Übersicht der laufenden Projekte bis spätestens Herbst 2020, ist erfolgt.	○

Mitwirkungsmöglichkeiten

Pflegen und Fördern der Mitwirkungsmöglichkeiten der an der Schule beteiligten Akteure, der Schülerinnen und Schüler, der Lehrpersonen und der Eltern.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kindergarten	Implementierung und Stärkung der Steuergruppe Einzelschule an der Kindergarten- und Primarstufe im Kontext des ab Schuljahr 2016/17 geltenden Konzepts „Steuerung und Umsetzung der Schul- und Unterrichtsentwicklung“ mit Planung und Umsetzung des Weiterbildungstages vom Freitag, 12. Juni 2020 durch die Steuergruppe in der Einzelschule ist erfolgt.	○
	Primarstufe	Implementierung und Stärkung der Steuergruppe Einzelschule an der Kindergarten- und Primarstufe im Kontext des ab Schuljahr 2016/17 geltenden Konzepts „Steuerung und Umsetzung der Schul- und Unterrichtsentwicklung“ mit Planung und Umsetzung des Weiterbildungstages vom Freitag, 12. Juni 2020 durch die Steuergruppe in der Einzelschule ist erfolgt.	○
	Oberstufe	Prüfung der Etablierung einer Steuergruppe Einzelschule an der Oberstufe ist erfolgt.	○

Aus- und Bewerten

Systematisches Auswerten und Bewerten durch interne und externe Evaluationen ausgewählter Schwerpunkte der Schulpraxis anhand vereinbarter Kriterien.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kindergarten	Umsetzung der aus den Entwicklungshinweisen der externen Evaluation (2017) abgeleiteten Massnahmen auf den Ebenen Gesamtschule und Einzelschule ist erfolgt.	<input type="radio"/>
	Primarstufe	Umsetzung der aus den Entwicklungshinweisen der externen Evaluation (2017) abgeleiteten Massnahmen auf den Ebenen Gesamtschule und Einzelschule ist erfolgt.	<input type="radio"/>
	Oberstufe	Umsetzung der aus den Entwicklungshinweisen der externen Evaluation (2017) abgeleiteten Massnahmen auf den Ebenen Gesamtschule und Einzelschule ist erfolgt.	<input type="radio"/>

Kompetenzentwicklung im Unterricht

Wir begleiten Schülerinnen und Schüler entsprechend ihres Alters und ihrer Fähigkeiten im eigenverantwortlichen Lernen.

Eigenverantwortliches Lernen

Förderung des eigenverantwortlichen Lernens auf allen Schulstufen.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kindergarten	Im Unterrichtsteam wurde eine gemeinsame Vorstellung zur Organisation der Lernsteuerung entwickelt, welche die Elemente Lerncoaching, Reflexion und Dokumentation beinhaltet. Diese wurde im eigenen Unterricht individuell umgesetzt und im Unterrichtsteam ausgewertet.	<input type="radio"/>
	Primarstufe	Im Unterrichtsteam wurde eine gemeinsame Vorstellung zur Organisation der Lernsteuerung entwickelt, welche die Elemente Lerncoaching, Reflexion und Dokumentation beinhaltet. Diese wurde im eigenen Unterricht individuell umgesetzt und im Unterrichtsteam ausgewertet.	<input type="radio"/>

Professionalisierung und Kompetenzentwicklung der Lehrpersonen im Unterricht

Aufbau, Umsetzung und Vertiefung der vier Elemente von Sek 1 plus in Bezug auf die Berufsorientierung, die individuelle Profilbildung, die Unterrichts- und Arbeitsformen, sowie das Abschlussdossier.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Oberstufe	Umsetzung des „Baarer Lernstudios“ auf der 1. / 2. Oberstufe und umsetzungsorientierte Prüfung relevanter Erkenntnisse für das nachfolgende Stufenteam ist erfolgt.	<input type="radio"/>

Lehrplan 21

Umsetzung des kompetenzorientierten Unterrichts auf der Basis Lehrplan 21.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kindergarten	Umsetzung der ersten 4 von 8 Merkmalen des kompetenzorientierten Unterrichts: 1. Feedback, 2. Reflexion des Lernfortschritts, 3. Transparente Lern- und Leistungserwartungen, 4. Differenzieren und Individualisieren ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Erarbeitung der Merkmale 5 bis 8 des kompetenzorientierten Unterrichts: 5. Erfahrungswelt, 6. Erfolgserlebnisse, 7. Instruktion und Konstruktion, 8. Spiralprinzip und kumulativer Kompetenzaufbau ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Umsetzung des Lern-Navis als Orientierungshilfe der Grund- und erweiterten Anforderungen für alle entwicklungsorientierten Zugänge als Gesamtschau im Kindergarten ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Umsetzung der erarbeiteten Orientierungshilfe für Natur, Mensch, Gesellschaft (NMG) für den Zyklus 1 und 2 ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Jedes Unterrichtsteam entwickelte im Fachbereich NMG zu einem ihm zugeteilten entwicklungsorientierten Zugang ein Lernarrangement.	<input type="radio"/>

	Schrittweise Umsetzung des erarbeiteten Leitfadens B&F für den kompetenzorientierten Unterricht ab Schuljahr 2020/21 ist erfolgt.	<input type="radio"/>
Primarstufe	Umsetzung der ersten 4 von 8 Merkmalen des kompetenzorientierten Unterrichts: 1. Feedback, 2. Reflexion des Lernfortschritts, 3. Transparente Lern- und Leistungserwartungen, 4. Differenzieren und Individualisieren ist erfolgt.	<input type="radio"/>
	Erarbeitung der Merkmale 5 bis 8 des kompetenzorientierten Unterrichts: 5. Erfahrungswelt, 6. Erfolgserlebnisse, 7. Instruktion und Konstruktion, 8. Spiralprinzip und kumulativer Kompetenzaufbau ist erfolgt.	<input type="radio"/>
	Umsetzung des Lern-Navis als Orientierungshilfe der Grund- und erweiterten Anforderungen in den Fächern Deutsch und Mathematik auf der Primarstufe ist erfolgt.	<input type="radio"/>
	Umsetzung der erarbeiteten Orientierungshilfe für Natur, Mensch, Gesellschaft (NMG) für den Zyklus 1 und 2 ist erfolgt.	<input type="radio"/>
	Jedes Unterrichtsteam entwickelte im Fachbereich NMG zu einer zugewiesenen, übergeordneten Fragestellung ein Lernarrangement.	<input type="radio"/>
	Schrittweise Umsetzung des erarbeiteten Leitfadens B&F für den kompetenzorientierten Unterricht ab Schuljahr 2020/21 ist erfolgt.	<input type="radio"/>
Oberstufe	Umsetzung der ersten 4 von 8 Merkmalen des kompetenzorientierten Unterrichts: 1. Feedback, 2. Reflexion des Lernfortschritts, 3. Transparente Lern- und Leistungserwartungen, 4. Differenzieren und Individualisieren ist erfolgt.	<input type="radio"/>
	Erarbeitung der Merkmale 5 bis 8 des kompetenzorientierten Unterrichts: 5. Erfahrungswelt, 6. Erfolgserlebnisse, 7. Instruktion und Konstruktion, 8. Spiralprinzip und kumulativer Kompetenzaufbau ist erfolgt.	<input type="radio"/>
	Umsetzung der Quartalsplanungen v.a. im Bereich von Natur, Mensch, Gesellschaft (Natur und Technik (NT) / Wirtschaft, Arbeit, Haushalt (WAH) / Räume, Zeiten, Gesellschaften (RZG) / Ethik, Religionen, Gemeinschaft (ERG)) für den Zyklus 3 ist erfolgt.	<input type="radio"/>
	Schrittweise Umsetzung des erarbeiteten Leitfadens B&F für den kompetenzorientierten Unterricht ab Schuljahr 2020/21 ist erfolgt.	<input type="radio"/>

Mediotheken/ Schulbibliotheken

Umsetzen und Etablieren der Medienkompetenz an den Schulen Baar durch Stärkung der Lese-, Medien- und Informationskompetenz mit Hilfe diverser Projekte.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Fokussierung auf einzelne Bereiche der Lese-, Medien- und Informationskompetenz der Schülerinnen und Schüler unter Einbezug des Lehrplan 21 im Bereich Deutsch sowie Medien& Informatik ist erfolgt.	<input type="radio"/>

Professionalisierung im Umgang mit Heterogenität

Wir konzentrieren uns im Unterricht auf die Vielfalt der Lernenden durch Individualisierung. Wir entwickeln unser pädagogisches Wissen und unsere Organisationsstrukturen als lernende Organisation weiter.

Umgang mit Heterogenität

Wirkungsvolles Ausrichten des Unterrichts auf die Vielfalt der Lernenden, um die Verschiedenartigkeit der Schülerinnen und Schüler von den Lehrpersonen als Chance anzusehen, als Potential zu nutzen und im Schulalltag zu leben.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kindergarten	Implementierung des Konzepts Time-In auf den Ebenen Einzelschulen und Schulen Baar ist erfolgt.	<input type="radio"/>

	Wissens- und Erfahrungstransfer über die Fachgruppe Time-In Schulen Baar und Fachschaft SHP ist erfolgt.	○
	Optimierung und Weiterentwicklung der betrieblichen Abläufe aufgrund der praktischen Umsetzung im ersten Jahr ist erfolgt.	○
Primarstufe	Implementierung des Konzepts Time-In auf den Ebenen Einzelschulen und Schulen Baar ist erfolgt.	○
	Wissens- und Erfahrungstransfer über die Fachgruppe Time-In Schulen Baar und Fachschaft SHP ist erfolgt.	○
	Optimierung und Weiterentwicklung der betrieblichen Abläufe aufgrund der praktischen Umsetzung im ersten Jahr ist erfolgt.	○
Oberstufe	Implementierung des Konzepts Time-In auf den Ebenen Einzelschulen und Schulen Baar ist erfolgt.	○
	Wissens- und Erfahrungstransfer über die Fachgruppe Time-In Schulen Baar und Fachschaft SHP ist erfolgt.	○
	Optimierung und Weiterentwicklung der betrieblichen Abläufe aufgrund der praktischen Umsetzung im ersten Jahr ist erfolgt.	○

Umgang mit gesellschaftlichen Herausforderungen

Weiterentwickeln unserer Organisationsstrukturen, mit dem Ziel, den sozioökonomischen, kulturellen, gesellschaftlich-familiären Herausforderungen im Unterrichtsalltag auch in Zukunft wirkungsvoll begegnen zu können.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Primarstufe	Überprüfung des bestehenden kantonalen Case Managements für Jugendliche bezüglich Wirkung und Kosten (Anteil Kanton / Gemeinde) und Klärung einer möglichen Ausweitung dieses Angebots für Schülerinnen und Schüler der Primarstufe inkl. Vernetzung mit bereits bestehenden Fachstellen hat stattgefunden.	○
	Oberstufe	Überprüfung des bestehenden kantonalen Case Managements für Jugendliche bezüglich Wirkung und Kosten (Anteil Kanton / Gemeinde) und Klärung einer möglichen Ausweitung dieses Angebots für Schülerinnen und Schüler der Primarstufe inkl. Vernetzung mit bereits bestehenden Fachstellen hat stattgefunden.	○

Stärkung der Zusammenarbeit Schule – Eltern

Wir legen Wert auf die Kommunikation zwischen Schule und Eltern, thematisieren diese regelmässig und prüfen ergänzende Formen von Elternmitwirkung.

Zusammenarbeit zwischen Schule und Eltern

Stärken der Elternmitwirkung und Überarbeitung der Elternpflichten, mit dem Ziel, Eltern als unterstützende Ressource im Schulalltag einzubinden.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Kernschulleitung	Umsetzung der überarbeiteten Schul- und Disziplinarordnung gemäss SchulG § 61 Abs. 3b im Rahmen der geltenden Gesetzgebung und Verordnungen per 1. Januar 2020 ist erfolgt.	○
	Schulkommission	Überprüfung und Erarbeitung eines Konzeptes bis Ende 2021 zur Mitwirkung von Eltern (und weiteren Personen) im Sinne von qualifizierter Mitarbeit und unterstützender Ressource im Schulalltag.	○

Musikschule „Haus der Musik“ für alle

Wir festigen den Anspruch als „Haus der Musik“ aller Altersstufen, um als Ansprechpartner für Fragen zur musikalischen Bildung wahrgenommen zu werden.

Vernetzung

Vernetzung der unterschiedlichen musikalischen Gruppierungen und kontinuierliche Überprüfung des Unterrichtsangebots.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Musikschule	Durchführung des schweizerischen Entradawettbewerbs an der Musikschule Baar hat stattgefunden.	<input type="radio"/>
		Organisation und Begleitung von zwei Fachschaftstreffen an der Musikschule Baar im Rahmen des kantonalen Fachschaftstages ist erfolgt.	<input type="radio"/>
		Einführung eines Übungcoachings für Schülerinnen und Schüler ist abgeschlossen.	<input type="radio"/>
		Evaluation der Neustrukturierung der Blechbläserfachschaft und des Bläserensembles ist abgeschlossen.	<input type="radio"/>

Berufsauftrag

Überprüfen und Anpassen sowie Umsetzen des Berufsauftrags für Musiklehrpersonen in Bezug auf Mitwirkung bei der Gestaltung des Schullebens, der Qualitätsentwicklung und der Weiterbildung.

Abteilung	Bereich	Jahresziele	Status
Schulen / Bildung	Musikschule	Prüfung, Entwicklung und Definition von Umsetzungsmassnahmen per Kalenderjahr 2021 bezüglich der erhöhten Mitwirkungsmöglichkeiten der Fachschaften ist erfolgt.	<input type="radio"/>

